

УУЛ УУРХАЙН ЯАМНЫ 2015 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Дэд хэсэг	Хийх ажлын агуулга	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Биелэлт
1	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, энэ талаархи мэдээллийг иргэд, байгууллага чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хууль 5 дугаар зүйлийн 5.1.2; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.5; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.2. 	<p>1.1.Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэл-бэрээр сурталчлах /мэдээл-лийн самбар, цахим хуудас, теле сурталчилгаа, яриа таниулга, сонсгол, нөдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэв-лэмэл материал г.м/</p>	<p>Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албан хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах болон ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хууль, УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2014 оны 20 дугаар тогтоол, Хууль зүйн байнгын хорооны тогтоол зэрэг авлигын эсрэг хууль, тогтоомжийг яамны цахим хуудас болон дотоод үүдэжээ, мэдээллийн самбар, үүдний цахим самбарт тус тус байршуулсан.</p> <p>Мөн Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албан хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах болон ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хууль, УИХ-ын Хууль зүйн байнгын хорооны 2014 оны 20 дугаар тогтоолын талаар сургалтыг АТГ-тай хамтран 2015 оны 01 дүгээр сарын 01 дүгээр сарын 09-ний өдөр Уул уурхайн яаманд зохион байгуулсан. Сургалтыг АТГ-ын Хяналт-шалгалт дүн шинжилгээний хэлтсийн ажилтан Н.Мөнхбаяртай хамтран зохион байгуулж явуулсан.</p> <p>-Төрийн албан хаагчдын чадавхийг дээшлүүлэх сургалтыг Дэлхийн банкны өслөөр 2015 оны 11 дүгээр сард зохион байгуулахаар төлөвлөн сургалтын хөтөлбөрийг боловсруулан ажиллаж байна. Санхүүжилтийн асуудлаас шалтгаалан сургалтыг үр хойшлуулсан. 11 дүгээр сардаа багтаан зохион байгуулна. Сургалтын хөтөлбөрийг хавсаргав.</p>

			<p>-Хууль тогтоомж, захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийг боловсронгуй болгох чиглэлээр Хууль зүйн яамтай хамтарсан сургалтыг Уул уурхайн яамны албан хаагчдад 2015 оны 3 дугаар сард зохион байгуулсан.</p>
		<p>1.2. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн хүргүүлсэн сурталчилгааны материалыг иргэд, байгууллага, албан хаагчдад түгээх</p>	<p>Мөн Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалт, семинарт яамны ЭБАТ болон яамны албан хаагчдыг тогтмол хамруулж байна. Сургалт семинарийн үеэр өгсөн гарын авлага материалыг яамны удирдлагуудад танилцуулж өгсөн. Долоо хоног бүрийн 5 дах өдөр нийт ажилтнуудад сургалт, мэдээллийг өгдөг. Мөн гарын авлага тараах материалуудыг гаргаж мэдээллийн самбарыг тогтмол ажиллуулж байна. “Нийтийн албан тушаалтнуудад сан гарын авлага” номыг албан хаагчдад түгээсэн.</p>
2	<p>Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэ-рийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогчдод - гүүдтэй харилцан санал солилцох</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.2; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.5 	<p>2.1.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Зас-гийн газар, иргэдийн төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэ-рийн төсөлд иргэд, олон нийт, сонирхогчдийн санал, үүмжлэлийг цахим хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх</p>	<p>Яамны вэб сайтын Эрхүйцэс дотор Хуулийн төсөл гэсэн бүлэгт Хууль, дүрэм журмын төслүүдийг байршуулж саналыг info@mm.gov.mn хаягаар үлээн авч байна mm.gov.mn сайтад хуулийн төсөл, журамд иргэдээс санал авч ажиллаж байна.</p> <p>2014 онд Ашигт малтмалын тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хууль, "Газрын тосны тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хууль", "Газрын тосны тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай хууль" -ийг УИХ-аар батлуулсан. Шинээр гарсан хуулиудтай нийцүүлэн зарим журам дүрмийг шинээр боловсруулж Засгийн газраар батлуулах ажил яам, агентлагын түвшинд хийгдэж байна.</p> <p>Яамны цахим хуудсанд Шилэн дансны мэдээллийг байршуулж бие даасан цэстэй байна.</p> <p>-Шилэн дансны мэдээллийг татаж авах, хэвлэх боломжтой.</p> <p>-Тодруулга өгөх албан тушаалтны нэр, холбоо барих хаягийг цахим хуудсанд байршуулсан байна.</p>

		<p>2.2.Боловсруулж байгаа хууль, Улсын Их Хурал, Зас-гийн газар, иргэдийн төлөөлөгчдийн Хурлын тогтоол, нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсан-даа байршуулсан байх</p>	<p>Уул уурхайн яамнаас Засгийн газрын хуралдаанд 10 дугаар сарын 30-ны байдлаар нийт 56 асуудлыг хэлэлцүүлэн шийдвэрлүүлсэн байна. Засгийн газрын хуралдаанд танилцуулсан болон шийдвэрлэсэн асуудлуудыг бүх яамдаас сан алыг авсан болно. Мөн дараах 2 асуудлаар холбогдох Төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн холбоодоос санал албан бичгээр болон яамны вэб сайтаар саналыг авч тусгасан. Шийдвэрийг тухайн үед нь Яамны вэб сайтанд байршуулан ажиллаж байна. www.mm.gov.mn-“Геологи, уул уурхайн салбарын мэргэшсэн мэргэжилтэн, шинжээчийн эрх олгох асуудлыг мэргэжлийн өрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлэх журам” батлагдан Хууль зүйн яаманд 2015 оны 5 дугаар сарын 19-ний өдөр Захиргааны хэм хэмжээ тогтоосон улсын нэгдсэн үргэлийн 3533 дугаарт бүртгэгдлээ.</p> <p>-“Улсын өсвийн хөрөнгөөр гүйцэтгэх геологийн судалгааны ажлыг санхүүжүүлэх, гүйцэтгэх, үр дүнг тооцох” журмыг Уул уурхайн сайдын 2015 оны 06 дугаар сарын 12 өдрийн 108 дугаар тушаалаар батлаж Улсын нэгдсэн санд 3542 дугаарт бүртгүүлсэн.</p> <p>-Уул уурхайн сайдын 2015 оны 9 дүгээр сарын 11 - ний өдрийн 203 дугаар тушаалаар “Ашигт малтмалын баялаг, ордын өөцийн ангилал , заавар” батлан Улсын нэгдсэн сангийн 3558-д бүртгүүлсэн.</p>
		<p>2.3.Дээрх асуудлаар иргэд, олон нийт, сонирхогч үбгүүдтэй харилцан санал солилцсон байх</p>	<p>Салбарын мэргэжлийн холбоод болон ТББ-уудтай санал солилцож хамтарч ажилласан.</p>
<p>3</p>	<p>Төрийн хяналтын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p>	<p>3.1.Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын өлөвлөгөө /төлөвлөгөөт/ -г цахим хуудсандаа байршуулсан байх</p>	<p>Уул уурхайн яамны 2015 оны “Гүйцэтгэл сайжруулах өлөвлөгөө ”-г боловсруулан Уул уурхайн сайдын 2015 оны 6 дугаар сарын 26-ны өдрийн 123 дугаар тушаалаар батлуулж хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Агентлаг, газар хэлтсүүдийн 2014 оны жилийн эцсийн үйл ажиллагааны тайланд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ дотоод аудит хийжүнд Уул уурхайн сайдын</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.3 		<p>зөвлөлийн хуралдаанаар хэлэлцүүлэн тайланг Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газарьт 2015 оны 4 дүгээр сард хүргүүлсэн.</p>
	<p>3.2. Хийсэн хяналт шалгалтынхаа дүнг олон нийтэд мэдээлсэн байх /цахим хууд-саар, хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн байх/</p>	<p>2015 оны 7 дугаар сарын 17-ны өдөр 2015 оны хагас жилийн байдлаарх хяналтад авсан Хууль тогтоомжийн 254 шийдвэрийн 394үйл, заалтд ; “Монгол Улсын эдийн засаг, нийгмийг 2015 онд хөгжүүлэх үндсэн чиглэлийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө”-ний 2, 4, 9үдээр зо рилтын 6 арга хэмжээ, Монгол Улсын Засгийн газрын 2012-2016 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний өлөвлөгөөний 54 зорилтын 12 7 арга хэмжээний биеүдлийг төлөвлөгөөт хугацаандаа ЗГХЭГ-ын unelgee.gov.mn цахим сайтад шивж оруулсан. Яамны цахим хуудсанд байршуулсан.</p>
	<p>3.3.Хяналт шалгалтын өрөөр авсан арга хэмжээ/дүгнэлт, акт, зөвлөмж гаргах, үүний мөрөөр холбогдох арга хэмжээг авсан байдал/-ний үр дүнгийн талаар мэдээлсэн байх</p>	<p>Уул уурхайн яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга, Ашигт малтмалын газрын дарга, Газрын тосны газрын дарга, Менежерүүдийн үр дүнгийн гэрээний биелэлтэд хийсэн хяналт-шинжилгээний нэгдсэн дүн, дүгнэлт, санал зөвлөмжийг удирдлагуудад танилцуулан тайланг ЗГХЭГ-т хүргүүлсэн. 2015 оны эхний хагас жилийн байдлаар Уул уурхайн сайдын эрхлэх асуудлынүвээний зорилт, арга хэмжээ, салбарынүйл ажиллагаа болон яамны удирдлагуудад дэмжүүлэх ажлын хэсгүүдэдийн явц байдалд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг хийж днг удирдла гуудад болон үб мэргэжилтнүүдэд яамны дотоод Эйбл програмаар хүргүүлсэн.</p> <p>Газрын тосны газрын 2013-2014 онүйл ажиллагаанд дотоод аудитыг 2015 оны 9үдэр сарын 02-ны өдрөөс эхлэн 2 сарын хугацаатай</p>

			хийж байгаа ба дүгнэлт нь гараагүй байна.
4	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, үүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/ Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1, 6.4 • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.9 	4.1. Тухайн жилийн төсөв/1 дүгээр сарын 10-ны дотор/ 4.2. Ө мнөх оны төсвийн гүйцэтгэл /4 дүгээр сарын 1-ний дотор/ 4.3. Сарын төсвийн гүй-цэтгэл /дараа сарын 8-ны дотор/ 4.4. Улирлын төсвийн гүй-цэтгэл /дараа сарын 8-ны дотор/ 4.5. Хагас жилийн төс-вийн гүйцэтгэл /8 дугаар сарын 15-ны дотор/ 4.6. Хагас жилийн сан-хүүгийн тайлан /8 дугаар сарын 15-ны дотор/ 4.7. Дараа жилийн төс -вийн төс өл /9 дүгээр сарын 15-ны дотор/ 4.8. Жилийн эцсийн сан-хүүгийн тайлан /4 дүгээр са-рын 25-ны дотор/ 4.9. Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт /4 дүгээр сарын 25-ны дотор/ 4.10. Аудитын тайлан,үгдэлтэд тусгагдсан асууд-лаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ / 7 дугаар сарын 1-ний дотор/ 4.11. Төсвийн хэмнэлт, хэлтрэлт, түүний шалтгааны тайлбар /улирал бүр/ 4.12. Тухайн жилийн төсөвт орсон нэмэлт,	Уул уурхайн сайдын багцын 2015 оны төсвийг 1 сарын 10-ны дотор яамны сайд, шилэн дансанд тавьж ажилласан. Уул уурхайн сайдын багцын 2014 оны гүйцэтгэлийг 1 сарын 06-ны өдрийн дотор, сайдын багцын тайлан, гүйцэтгэлийг хуулийн хугацаанд яамны сайт шилэн дансанд байршуулсан. 2014 оны 12 сар, 2015 оны 1 сарын 6 гүйцэтгэлийг сар бүрийн 6-ны дотор яамны сайт шилэн дансанд тавьж ажилласан. 2014 оны 4 улирал, 2015 оны 1-3 улиралын гүйцэтгэлийг сар бүрийн 6-ны дотор яамны сайт шилэн дансанд тавьж ажилласан. 2014 оны жилийн эцсийн болон 2015 оны эхний хагас жилийн Уул уурхайн сайдын багцын санхүүгийн нэгтгэсэн тайлан, төсвийн гүйцэтгэлийг 8 сарын 15-ны өдрийн дотор шилэн дансанд байршуулсан. 2015 оны эхний хагас жилийн Уул уурхайн сайдын багцын санхүүгийн нэгтгэсэн тайланг хуулийн хугацаанд байршуулсан. Хуулийн хугацаанд шилэн дансанд байршуулсан. 2015 оны Уул уурхайн сайдын жилийн эцсийн санхүүгийн нэгтгэсэн тайланг хуулийн хугацаанд шилэн дансанд байршуулан ажилласан. 2015 оны Уул уурхайн сайдын жилийн эцсийн санхүүгийн нэгтгэсэн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг хуулийн хугацаанд шилэн дансанд байршуулан ажилласан. 2014 оны жилийн эцсийн өдрийн нэгтгэсэн тайланд өгсөн зөвлөмжийн биелэлтийг 7 сарын 1 дотор ҮАГ хүргүүлж, шилэн дансанд байршуулан ажилласан. Сар бүрийн төсвийн гүйцэтгэлийн мэдээг гаргахдаа хэтрэлт хэмнэлтийн шалтгааныг гарган тайлганаж байна. Хуулийн хугацаанд шилэн дансанд байршуулсан.

		өөрчлөлт /өөрчлөлт орсноос хойш ажлын 7 хоногийн дотор/	
		4.13. Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийг нээлттэй болгох /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээ-лэл/	Уул уурхайн сүлжээний орлогын мэдээг сар бүр гарган Шилэн дансанд байршуулан ажиллаж байна.
		4.14. Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд орсон өөрчлөлт / өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор/	Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд орсон өөрчлөлт байхгүй болно.
		4.15. Цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт /гүйлгээ хийснээс хойш 7 хоногийн дотор/	Уул уурхайн яамны цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт гарсан тухай бүр нь шилэн дансанд байршуулан ажилласан
		4.16. Байгууллагын батлагдсан орон тоонд орсон өөрчлөлт / өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор/	Уул уурхайн яамны тус орон тоог Засгийн газрын 2014 оны 382 дугаар тогтоолоор 5 газар, 4 хэлтэс 66 орон тоотой байхаар баталсан. Батлагдсан орон тоонд өөрчлөлт ороогүй.
		4.20. Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл, хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээлэл	Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл, хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээллийг хагас үеэн жилээр гарган Шилэн дансанд байршуулан ажиллаж байна.
5	Чиг үүргийн дагуу олгож буй зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах	5.1. Тухайн байгууллагаас олгож буй зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийн жагсаалтыг цахим хуудсандаа байршуулах	Уул уурхайн яамнаас олгож байгаа Үйлдвэрлэлийн зориулалтаар тэсэлгээний ажил, үйлчилгээ хийх, тэсрэх бодис, тэсэлгээний хэрэгсэл импортлох, худалдах, үйлдвэрлэх тусгай зөвшөөрөл болон Газрын тосны болон газрын тосны бүтээгдэхүүний тусгай зөвшөөрөл олгохтой холбогдсон журам, зааврыг УУЯ-ны www.mm.gov.mn цахим хуудсанд байршуулсан.
	Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.8 	5.2. Дээрх зөвшөөрөл / тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсанд даа байршуулах	Дээрх зөвшөөрөл /тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл/-ийг олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг яамны цахим хуудас болон үндний цахим дэлгэц энд байршуулж, иргэд олон нийтэд мэдээллийг тогтмол үгээж байна. Түүнчлэн 51 -260631 дугаарын утсаар өдөр бүр тусгай зөвшөөрөлтэй холбогдсон аливаа асуултад шуурхай хариулт өгч

		<p>5.3.Тухайн эвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрх-лэх үйл ажиллагааны чиглэл, өвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах</p> <p>5.4.Чиг үүргийн дагуу нууцад хамаарахаас бусад бүртгэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа ил тод болгох</p>	<p>ажиллаж байна.</p> <p>Тусгай эвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, өвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг жагсаалтаар Газрын тосны газрын цахим хуудсаар дамжуулан улирал бүр шинэчлэн мэдээллэж байна.</p> <p>Үйлдвэрлэлийн зориулалтаар тэсэлгээний ажил, үйлчилгээ хийх, тэсрэх бодис, тэсэлгээний хэрэгсэл импортлох, худалдах, үйлдвэрлэх тусгай зөвшөөрөлийг 2015 онд 27 байгууллага, аж ахуйн нэгжид шинээр олгосон байна.</p> <p>2015 онд Газрын тосны бөний худалдаа эрхлэх тусгай өвшөөрлийг 2 аж ахуйн нэгжид, Жижгэлэнгийн худалдаа эрхлэх тусгай зөвшөөрлийг 4 аж ахуйн нэгжид, Газрын тосны бүтээгдэхүүнийг импортлох тусгай зөвшөөрлийг 12 аж ахуйн нэгжид, Шингэсэн шатдаг хийн тусгай зөвшөөрлийг 10 аж ахуйн нэгжид тус тус олгосон байна. Бүртгэлийн жагсаалтыг УУЯ -ны www.mm.gov.mn цахим хуудсанд байршуулсан</p> <p>- Газрын тосны хайгуул, олборлолтын тухайд Бүтээгдэхүүн хуваах гэрээний загварыг 2015 оны 3 дугаар сард шинэчлэн боловсруулж батлуулсан бөгөөд загварыг яамны цахим хуудсанд байршуулан нийтэд мэдээллэсэн болно.</p> <p>Газрын тосны БХГ-ээс бусад тусгай зөвшөөрлийн бүртгэлийн талаар мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулсан.</p>
6	<p>Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг үүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.5; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйл 	<p>6.1.Сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа байршуулах /тухай бүр шинэчилсэн/</p>	<p>2015 онд 2 ажлын байрны захиалгын Төрийн албаны эвлэлд хүргүүлж цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байрлуулсан Т захиргааны удирдлагын газрын гадаад хамтын ажиллагааны хэлтсийн мэргэжилтний ажлын байранд өөцөөс сонгон шалгаруулж, Төрийн албаны эвлэлийн дүгнэлтийг үндэслэн Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар томилсон.</p> <p>Стратегийн бодлого, өлөвлөлтийн газрын дарга, Бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга, Түлшний бодлого, зохицуулалтын газрын дарга, Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын</p>

			газрын даргын ажлын байрны захиалгыг өдийн албаны өвлөлд хүргүүлэн дүгнэлт гаргуулан томилон ажиллуулж байна.
		6.2. Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байх	Нээлттэй сонгон шалгаруулалт зарлаагүй болно.
7	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах Эрх зүйн үндэслэл: <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.4; • Шилэн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.4.3, 6.4.4, 6.4.6; • Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47 дугаар зүйлийн 47.4, 48 дугаар зүйлийн 48.5 	7.1. Худалдан авах ажиллагааны өлөвлөгөөг цахим хуудсандаа байршуулах /1 дүгээр сарын 10-ны дотор/ 7.2. Тендерийн баримт би-чиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам /тендерт оролцохыг сонирхогчид тавих шалгуур үзүүлэлт/, тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулсан байх 7.3. Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг цахим хуудсанд байршуулах 7.4. Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил чилгээний нэр, санхүүжил-тийн хэмжээ, нийлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсанд байршуулах 7.5. Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим хуудсандаа байршуулах 7.6. Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, өрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байх	Худалдан авах ажиллагааны өлөвлөгөөг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр олон нийтэд мэдэгдэж, УУЯ-ны цахим хуудасд байршуулан, нэмэлт, өөрчлөлт оруулах бүрд мэдээллэж ажиллаа. Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах тендерийн урилга, худалдан авалтын төлөвлөгөөг, шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн мэдээлэл зэргийг яамны шилэн дансанд байршуулж ажилласан. Тухай үр нь яамны сайтад байршуулан ажилласан. Уул уурхайн яамны цалингийн зардлаас бусад таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын өнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт гарсан тухай үр нь шилэн дансанд байршуулан ажилласан. Уул уурхайн сайдын багцын тайланд хийсэн санхүүгийн аудит баг худалдан авах ажиллагаанд дүгнэлт өгснийг яамны шилэн дансанд байршуулан ажилласан. Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд тухайн салбарын мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын өвлөлд лийг оролцуулах хуулийн заалтыг баримтлаж ажилласан.
8	Албан хаагчийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох Эрх зүйн үндэслэл:	8.1. Төрийн албан хаагч нэг үеийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байх	Засгийн газрын 2014 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн 402 дугаар тогтоолын 10 дугаар хавсралтаар “Уул уурхайн яамны үйл ажиллагааны стратеги, үүсгэлийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр-ийг батлуулсан.

	<ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.6 	<p>8.2.Хариуцсан ажил, үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа нээлттэй болгох</p>	<p>Төрийн нарийн бичгийн даргын 2015 оны 04 дүгээр сарын 03-ны өдрийн 46 дугаар тушаалаар Яамны зохион байгуулалтын нэгжийн үйл ажиллагааны стратеги, ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулах үүрэг бүхий ажлын хэсэг байгуулан 59 ажлын байр/албан тушаал/-ны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж, Өрийн нарийн бичгийн даргын удирдлагын төслийн хуралдаанаар хэлэлцэн Төрийн нарийн бичгийн даргын 2015 оны 05 дугаар сарын 22-ны өдрийн 75 дугаар тушаалаар батлуулан өрдөн ажиллаж байна.</p> <p>Уул уурхайн яамны зохион байгуулалтын бүтцийн орон тоо, өрийн албан хаагчдын ажлын байрны жагсаалт, чигүүргийг Өрийн нарийн бичгийн даргын 2015 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн 08 дугаар тушаалаар батлан яамны цахим хуулсанд байршуулсан.</p>
9	<p>Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.7, 6.1.13; 	<p>9.1.Тодорхой өрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ хийх ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар үйцэтгүүлсэн байх /1 ба түүнээс дээш/</p> <p>9.2.Төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны үр дүнгийн талаарх мэдээллийг тайландаа тусгасан байх</p>	<p>Газрын тосны газрын үйл ажиллагаанд яамны Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газраас иж үзсэн шалгалтыг Төрийн нарийн бичгийн даргын баталсан удирдамжийн дагуу 2015 оны 09 дүгээр сарын 02-ны өдрөөс эхлэн 2 сарын хугацаатай хийж дүгнэлтийг гаргаж байна. Дүнг эцэслэн гарсаны дараа яамны цахим хуудсанд байршуулна.</p> <p>Орон нутагтай хамтран ажиллах загвар гэрээ"-ний хэлэлцүүлгийг Уул уурхайн яам, Дэлхийн банкны уул уурхайн дэдтөв, хөрөнгө оруулалтын төсөлтэй хамтран Улаанбаатар хот болон Өмнөговь, Өв, Дорноговь аймгуудад зохион байгуулаад байна.</p> <p>Хэлэлцүүлэгт ашигт малтмалын тусгай зөвшөөрөл бүхий аймаг, сумдын 150 орчим өлөөлөл, уул уурхайн 60 орчим компаниуд болон иргэний нийгмийн байгууллагын төлөөлөл оролцсон байна. 2015.11.17-ны өдөр Улаанбаатар эцсийн хэлэлцүүлгийг зохион байгууллаа.</p> <p>Энэ арга хэмжээнд өрийн бус байгууллагын төлөөллүүд оролцож санал солилцож гэрээний төсөлд саналаа тусган ажиллаж байгаа. Одоо</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3 		<p>Засгийн газрын хуралдаанаар үндэслэлц батлуулахаар бэлтгэл ажлыг хангаж байна.</p> <p>- Сар бүрийн сүүлчийн долоо хоногийн лхагва гаригт “Ил тод уул уурхай” хэвлэлийн хурлыг тогтмол зохион байгуулдаг. Уул уурхайн яам байгуулагдсанаас хойш дээрх хурлыг 34 удаа зохион байгуулсан. Энэ хурлын хэвлэлийн мэдээг УУЯ-ны вэб сайт, мэдээллийн самбар болон хэвлэл мэдээллийн үйлчилгээний хэргэслээр олон нийтэд өргөнөөр мэдээллэдэг. Энэхүү хэвлэлийн хурлаар УУЯ-наас тухайн сард хийжүйцэтгэсэн ажлаа олон нийтэд танилцуулдаг.</p>
10	<p>Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах эрхийн албан тушаалтантай байх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Авлигын эсрэг хууль 6 дугаар зүйлийн 6.1.8; Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2 	10.1.Эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/ -ыг томилсон байх, урамшуулал өгдөг эсэх	<p>Монгол Улсын Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.8 дахь хэсэг, Яамны эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.6.9 дэх хэсэг, Нийтийн албанд болон нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргээлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.2 дахь хэсэг, 23 дугаар зүйлийн 23.8 дахь хэсэг, Улсын Их Хурлын Хууль үйл байнгын хорооны 2012 оны 05 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралтын 3.1 дэх хэсэгт заасныг тус тус үндэслэн ЭБАТ-наар ТЗУГ-ын ахлах мэргэжилтэн Ж.Дэмчигсүрэнг Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар 2012 оны 10 дугаар сарын 25-ны өдрийн 55 дугаар тушаалаар томилж үндсэн цалингийн 40 хувьтай тэнцэх урамшуулал олгож байна. Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах, уг асуудлаар Авлигатай тэмцэх газартай харилцах талаар Ажлын байрны тодорхойлолтод нь тусган ажиллаж байна.Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалыг хавсаргав.</p>

		10.2.ЭБАТ-ын үйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажлын хуваарьт тусгасан байх	Төрийн нарийн бичгийн даргын 2015 оны 75 дугаар тушаалаар батлагдсан ажлын байрны тодорхойлолтод Салбарын нөөцийн бодлого, төлөвлөлт, Төрийн албаны зөвлөлийн салбар өвлөл, сургалт, шагнал, урамшуулал, Авлигаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, ХАСХОМ хариуцсан ахлах мэргэжилтэн гэж тусган ажлын чиг үүргийг тодорхойлон хэрэгжүүлж байна
		10.3.Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байх	Сургалтад бүрэн хамрагдсан.
		10.4.ЭБАТ-ын үйл ажиллагааг үнэлэх	ЭБАТ-ын 2014 оны үйл ажиллагааны тайлангаа АТГ-т хугацаанд хүргүүлж үнэлүүлсэн. АТГ-аас авах
11	<p>Ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёсны дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар үйлдлийн 7.2.1, 7.1.2, 7.2.4, 7.2.5, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйл; • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар үйлдлийн 6.1.9, 6.8, 6.1.6 	<p>11.1.Ёс зүйн дүрмийн төсөлд Авлигатай тэмцэх газраас өгсөн саналыг тусгасан байх</p> <p>11.2.Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх/албан хаагч-дад танилцуулсан байдал/</p> <p>11.3.Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөх-цөл /тогтмол утас ажил-луулах, цахим хуудсанд байршуулах, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах г.м/-ийг бүрдүүлсэн байх</p>	<p>Яамны дэргэд Төрийн захиргааны албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг хянах Ёс зүйн хороог яамны Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын даргаар ахлуулж хийх бүрэлдэхүүнтэй Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 2015 оны 01 дүгээр тогтоолоор шинээр байгуулан ажиллуулж байна. Мөн 2013 онд Төрийн нарийн бичгийн даргын тушаалаар Уул уурхайн яамны албан хаагчдын ёс зүйн дүрмийг шинээр боловсруулан АТГ-аас өгсөн саналыг тусган батлан мөрдөж байна.</p> <p>Засгийн газрын 2010 оны 288 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн захиргааны албан хаагчдыг ёс зүйн дүрэм”-ийг үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж байна.</p> <p>Угтах үйлчилгээний ажилтан ажиллуулж иргэдээс өргөдөл гомдол хүлээн авах хайрцаг, 264373 дугаарын утсыг яамны зааланд байршуулсан. Уул уурхайн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын 2013.05.07-ны өдрийн 58 дугаар тушаалаар “Уул уурхайн яамны нэг цэгийн үйлчилгээ үзүүлэх үйл ажиллагааг зохицуулах журам”-ыг батлуулан хэрэгжүүлж байна. Мөн ЭБАТ -ны утас, өрөөний дугаарыг цахим хуудсанд</p>

			байршуулсан.
		11.4.Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ /Зөвлөмж/-г авах	Зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар албан хаагчдад Е-оффисоор өвлөмж, мэдээллийг өгч ажиллаж байна.
		11.5.Зөрчил илэрсэн то-хиолдолд хуульд заасан ха-риуцлагыг хүлээлгэсэн байх	Ямар нэгэн зөрчил илрээгүй байна. Харин Төрийн албан хаагчийн ёсүйн дүрэм зөрчсөн Төрийн албаны тухай хуулийн 26 дугаар зүйлийн дагуу 2 албан хаагчид ажлаас халах, 2 албан хаагчийн албан тушаалын цалинг 3-6 сарын хугацаагаар 20 хувиар бууруулах 2 албан хаагчид сануулах арга хэмжээ авсан.
		11.6.Ёс үйн дүрмийн хэ-рэгжилтийг хамт олонд мэдээлсэн байх	Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийг яамны хамт олонд танилцуулж зөвлөмж өгч ажиллаж байна.
12	Давхар ажил эрхлэх боломж-той эсэхийг шийдвэрлэх Эрх зүйн үндэслэл: • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.6, 19 дүгээр зүйл	12.1.Хууль болон Засгийн газраас өвшөөрсөн давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг гаргаж, албан хаагчдад танилцуулсан байх 12.2.Давхар ажил эрхлэл-тийн талаарх судалгаатай байх, давхар ажил эрхлэх тохиолдолд зөвшөөрөл олгодог байх	Төрийн албан тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 14.1.6- дахь заалт, болон Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 18 -20 дугаар зүйлд заасан давхар ажил эрхлэлттэй холбогдсон хязгаарлалтыг яамны албан хаагчдад танилцуулсан. Давхар ажил эрхлэлтийн судалгааг хавсаргав.
13	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах Эрх зүйн үндэслэл: • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.10; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.4, 9.1.5	13.1.Удирдлагын шийдвэ-рийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах цөл,н болом -жийг бүрдүүлсэн байх /цахим хуудсаар/ 13.2.Удирдлагаас гаргасан өрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /тушаал, за-хирамж/-ийг цахим хуудсан-даа байршуулах 13.3.Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж /хуульчилсан акт/, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа байршуулах	Уул уурхайн сайд, дэд сайд, ТНБД-ын өрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад тушаалыг mm.gov.mn сайтад тогтмол байршуулж байна. Уул уурхайн сайд, дэд сайд, ТНБД-ын өрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад тушаалыг mm.gov.mn сайтад тогтмол байршуулж байна Яамны үйл ажиллагаанд мөрдөж байгаа бүх журам дүрэм, зааврын ил тод байдлыг хангаж mm.gov.mn сайтад тогтмол байршуулж байна. Уул уурхайн яамны өрчлөгчид автахад шаардлагатай 30 бичиг баримтын жагсаалтыг гаргасан. Уг жагсаалтыг яамны цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан. Цахим

			<p>хуудасны мэдээллийг тухай бүр шинэчлэж байгаа. Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа 27 хууль тогтоомж, үрэм, журам, зааврын жагсаалт, эмхтгэлийг хэвлэн гаргасан.</p> <p>Яамны үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа 30 хууль тогтоомж, үрэм, журам, зааврын жагсаалтыг цахим хуудсанд байршуулсан. Мэдээллийг тухай бүр шинэчилж байгаа Яамны веб сайтаас үзэх</p>
		13.4.Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсандаа байршуулах	Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамж байхгүй болно.
14	<p>Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, үсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг өөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.11; • Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.1.2; • Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын өрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.2.3; • Иргэдээс өрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдолын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 8, 9 дэх заалт, 19 дүгээр зүйлийн 3 дахь хэсэг 	14.1.Хууль тогтоомжоор тогтоосон өрийн эрхлэх асуудлын үрээг хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр нийтэд мэдээлж, сурталчилсан байх	Уул уурхайн яамны үгээс сар бүр хэвлэлийн хурал зохион байгуулахаас гадна хэвлэл мэдээллийн байгууллагынханы сонирхсон сэдвээр нээлттэй ярилцлага, мэдээлэл өгч ажиллаж байна.
		14.2.Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, үсэлт, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байх (утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар г.м хэлбэрээр)	Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, үсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлэх зорилгоор Угтах үйлчилгээний ажилтан ажиллуулж иргэдээс өргөдөл гомдол хүлээн авах хайрцаг, 264373 дугаарын утсыг яамны үндний зааланд байршуулсан. Уул уурхайн яамны Өрийн нарийн бичгийн даргын 2013.05.07-ны өдрийн 58 дугаар тушаалаар “Уул уурхайн яамны нэг цэгийн үйлчилгээ үзүүлэх үйл ажиллагааг зохицуулах журам”-ыг батлуулан хэрэгжүүлж байна. Мөн Засгийн 11-11 төвөөр ирүүлсэн санал хүсэлтийг тухай бүр хүлээн авч шийдвэрлэж байна.
		14.3.Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байршуулах	Угтах үйлчилгээний ажилтны нэр, утас, Уул уурхайн яамны Өрийн нарийн бичгийн даргын 2013.05.07-ны өдрийн 58 дугаар тушаалаар “Уул уурхайн яамны нэг цэгийн үйлчилгээ үзүүлэх үйл ажиллагааг зохицуулах журам”-ыг яамны цахим хуудсанд байршуулсан.
		14.4.Иргэдийн өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, үсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байх	2015 оны эхний 11 сарын байдлаар Уул уурхайн яам 25 өргөдөл ирснээс Хугацаанд нь шийдвэрлэж хариу өгсөн 223, хугацаа хэтрүүлж шийдвэрлэсэн 9 хугацаа болоогүй 24 шийдвэрлэлт 90 хувьтай байна. Тайлан, мэдээг хавсаргав.
15	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах	15.1.Авлигад өртөх эрс -дэлтэй ажил, албан	Яамны хэмжээнд Авлигад өртөх эрс -дэлтэй ажил,

<p>боломжийг бууруулах</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.12; • Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.1 	<p>тушаал, үйлчилгээний жаг саалтыг гаргах, уг жагсаалтыг гаргах-даа тодорхой судалгаа, шин-жилгээнд тулгуурласан байх</p> <p>15.2.Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх /хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, өрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрчлийн мэдүүлгийг хянах, мэдэгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг хэрхэн зохион байгуулсан г.м/</p>	<p>албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргасан. Уг жагсаалтыг гаргахдаа ажлын онцлог, байдлыг үндэслэн гаргасан.</p> <p>Хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, өрөг үзэгдлийг хаах, ашиг сонирхлын зөрч-лийн мэдүүлгийг хянах, мэдэгдэл гаргах, албан хааг-чийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх зохиолгоор дараах ажлуудыг хийсэн байна. Үүнд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Угтах үйлчилгээний ажилтныг томилон ажиллуулж, өрийн нарийн бичгийн даргын 2013.05.07-ны өдрийн 58 дугаар тушаалаар “Уул уурхайн яамны нэг цэгийн үйлчилгээ үзүүлэх үйл ажиллагааг зохицуулах журам”-ыг батлан хэрэгжүүлж байна. - Яамнаас төрийн үйлчилгээ авахтай холбогдсон хууль, дүрэм, журмуудыг яамны цахим хуудсанд байршуулсан. - Мөн яамны үүдний фестивльд байршуулсан цахим самбарт болон яамны дотоод хэргэнд байршуулсан. -Мэдээлийн самбарт тухай бүр тавьж байна. -Албан хаагчдаас ашиг сонирхлын мэдүүлгийг хянаж мэдэгдэл гаргаж байна. 2015 онд 26 албан албан хаагч мэдэгдэл гаргасныг цаасаар болон цахимаар бүртгэсэн. -2015 онд 3 албан хаагчийг сэлг ажиллуулсан. Ашигт малтмалын газраас 1, Засгийн газрын Хэрэг Эрхлэх газраас 1, Уул уурхайн яамнаас үндэсний авулгүй байдлын зөвлөлд 1 албан хаагчийг тус тус сэлгүүлэн ажиллуулж байна.
<p>Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гарга-сан шийдвэрийг биелүүлэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.6, 6.7, 18 дугаар үйлийн 18.4.2, 29 	<p>16.1.Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн Зөвлөмжийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ</p> <p>16.2.АТГ-ын мөрдөн бай-цаагчаас гэмт хэргийн</p>	<p>Авлигатай тэмцэх газрын даргын 2015 оны 06 дугаар сарын 17-ны өдрийн 01/4252 дугаартай “Хуулийн хэрэгжилтийг хангуулж 3 арилгуулах тухай” албан тоотод зөвлөмжийн дагуу холдбогдох арга хэмжээг авч Уул уурхайн сайдын 2015 оны 07 дугаар сарын 23-ны өдрийн 1/1718 дугаар тоотой биеэлэтийг АТГ-т хүгүүлсэн. Албан бичгийн хуулбарыг хавсаргав.</p> <p>АТГ-ын мөрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн</p>

<ul style="list-style-type: none"> дүгээр зүйлийн 29.4; Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.2 	шалт-гаан өхцөлийг арилгуула -хаар хүргүүлсэн мэдэгдлийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ	шалтгаан өхцөлийг арилгуулахаар ирүүлээгүй болно.
	16.3.АТГ-аас эерчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт, зохион байгуулсан арга хэмжээ	АТГ-ын өрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн шалтгаан өхцөлийг арилгуулахаар ирүүлээгүй болно
	16.4.АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуу-лахаар үргүүлсэн албан бичгийн биелэлт	.АТГ-аас хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар албан бичиг ирүүлээгүй байна.
	16.5.Авлига гарах өхцөлн боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгосон эсэх	Авлига гарах өхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгоогүй.
	16.6.АТГ-ын даргын 2012 оны үгээр д тушаалаар батлагдсан “Албан тушаалтан өөрт ногдуулсан сахилгын шийтгэлийн талаарх мэдээллийг холбогдох этгээд болон нийтэд өөрийн зардлаар үргэх арга хэмжээний журам”-ыг хэрэгжүүлэх чиг-лэлээр авсан арга хэмжээ	Ийм асуудал гараагүй болно.

Авлигатай тэмцэх санал, санаачлага

Дэд хэсэг	Хийх ажлын агуулга	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Гүйцэтгэл
17	<p>Авлигын эсрэг соён гэгээр -лэх, авлигатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэм-жээг боловсруулж хэрэгжүү-лэх</p> <p>Эрх зүйн үндэслэл:</p> <ul style="list-style-type: none"> Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар үйлийн 7.5, 7.6.1, 7.6.2; 	<p>17.1.Авлигын эсрэг ажиллагааны төлөвлөгөө баталж, хэрэгжүүлсэн байх</p> <p>17.2.Төлөвлөгөөнд тусгасан арга хэмжээ цаг, хугацаандаа хэрэгжсэн байх</p> <p>17.3.Хэрэгжилтийн тайланг тогтсон хугацаа /жил бүрийн 11 сарын 15-ны дотор/-нд АТГ-т хүргүүлсэн байх</p> <p>17.4.Төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд гарч буй хүндрэл бэрхшээл, ололт амжилт, хүрсэн үр дүн, цаашид хэрэгжүүлэх ажлын саналыг тайланд тусгасан байх</p>	<p>Авлигаас урьдчилан сэргийлэхүйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулан АТГ-ийн саналыг авчтусган өрийн нарийн бичгийн даргаар батлуулан АТГ-т хүргүүлэн АТГ -ын цахим хуудас болон яамны цахим хуудсанд байршуулсан.</p> <p>Төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээнээс нь хугацаандаа хэрэгжсэн байна.</p> <p>Төлөвлөгөөний биелэлтийг холбогдох нотлох баримтын хамт гарган 2015 оны 11дээр сарын 13-нд АТГ-т хүргүүлсэн.</p> <p>Төлөвлөгөөнд тусгагдсан арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд санхүүгийн асуудал нөлөөлж байна. Мэдээллийн ил тод нээлттэй байдал өмнөх жилээс сайжирсан.</p> <p>Орон нутгийн захиргааны байгууллагатай хамтран ажиллах гэрээнийөслийг эцсийн байдлаар боловсруулж Засгийн газрын хуралдааннд</p>

			оуулахаар бэлтгэсэн. Газрын тосны салбарын гэрээг Засгийн газрын 2015 оны 11-д сарын 02 -ны өдрийн хуралдаанаар хэлэцүүлэн батлуулсан.
18	Байгууллагын удирдлагын авлигатай тэмцэх эрмэлзлэл, хүчин чармайлт	18.1.Авлигын эсрэг өрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилга /уриа, уриалга, мэдэгдэл, амлалт г.м/-д нэгдсэн байдал	“Авлигын эсрэг хамтдаа” уриатай ажиллаж байна. Авлигын эсрэг хамтдаа гэсэн тусгай самбар ажиллуулж Авлигаас урьдчилан сэргийлэх талаар хууль тогтоомж мэдээллийг тогтмол байршуулж сурталчилж байна. Авлигын эсрэг өрийн болон төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн байгууллагаас гаргасан санал, санаачилгыг дэмжин ажиллаж байна.
		18.2.Удирдах албан тушаалтнуудын авлигатай тэмцэх үсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, санаачилга, тэдний үлгэр жишээ байдал	Сайд, дэд сайд сайд өрийн нарийн бичгийн дарга болон газар, хэлтсийн дарга нар авлигатай тэмцэх үсэл эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, санаачилга гарган ажиллаж байгаа
		18.3.Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориулан тусгай-лан хөрөнгө гаргасан эсэх /зарцуулалт/	Авлигын эсрэг арга хэмжээнд зориула өсвийн төсөл жил бүр хийж өгдөг боловч Сангийн яамнаас хасагддаг учир тусгайлан гаргасан хөрөнгө бхйгүй болно.
		18.4.Удирдлагын үсэл, эрмэлзлэл, хүчин чармайлт, үлгэр жишээ байдлын талаар ажилтнуудаас өгсөн үнэлгээ	-
19	Албан хаагчдын шударга байдал ба түүнийг нэмэгдүүлэх	19.1.Албан тушаалтан, албан хаагчдын шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ /шударга ёс, үс сөнийрхлын зөрчлийн талаарх сургалт, хэлэлцүүлэг, ярилцлага, өдөрлөг, зөвлөмж өгөх г.м/-г авах	Төрийн албан хаагчдын чадавхийг бэхжүүлэх сургалтын хүрээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар сургалт явуула өсвийн боловсруулсан. 2015 оны 11-д сард багтаан Удирдлагын академитай хамтран зохион байгуулахаар өлөвлөн ажиллаж байна. Шинээр орсон албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаар сургалт явуулж байна.
		19.2.Албан хаагчдын ажлын цэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авсан арга хэмжээ	2015 онд 2-р сарын 20-ны дотор яамны өсвийн шууд захирагч, нэгжийн менежер өрийн албан хаагчидтай үр дүнгийн гэрээ байгуулан ажилласан. 2014 оны жилийн эцсийн байдлаар өрийн албан хаагчтай үр дүнгийн гэрээ байгуулан үйл ажиллагааны үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлж дүгнэснээс маш сайн буюу "А" үнэлгээтэй 33, сайн буюу "В" үнэлгээтэй 16, 2015 оны эхний хагас жилийн байдлаар 50 өрийн албан хаагчтай үр

			дүнгийн гэрээ байгуулж үйл ажиллагааны үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлж дүгнэснээс маш сайн буюу "А" үнэлгээтэй 50 албан хаагч байна. Уул уурхайн яамны өрийн нарийн бичгийн даргын 2013 оны 139 үдээр тушаалаар яамны өрийн албан хаагчдын үйл ажиллагааг үнэлж, дүгнэх журмыг боловсруулан баталж уг журмаар албан хаагчдын ажлын цагийн ашүүралт, даалгаврын биелэлт, өрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилт, хариутай бичгийн шийдвэрлэлт
		19.3.Байгууллагын дотоод аудит, хяналт шалгалтын хүрээнд илрүүлсэн авлигын зөрчил, авсан арга хэмжээ	Байхгүй
		19.4.Бусад байгууллага, иргэдийн гомдлоор илэрсэн зөрчил, авсан арга хэмжээ	Байхгүй
		19.5.Авлигатай тэмцэх газрын шалгалтаар илэрсэн авлигын гэмт хэрэгүүд шийдвэрлэгдсэн/ ба бусад зөрчил	Байхгүй

УУЛ УУРХАЙН ЯАМ