МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ,
ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

МОНГОЛЫН ЭРЧИМ ХҮЧ, ГЕОЛОГИ,
УУЛ УУРХАЙН ҮЙЛДВЭРЧНИЙ
ЭВЛЭЛИЙН ХОЛБОО

МОНГОЛЫН УУЛ УУРХАЙН
ҮНДЭСНИЙ АССОЦИАЦИ

ГЕОЛОГИ, УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН САЛБАРЫН 2023-2024 ОНЫ ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР

Улаанбаатар хот
2023 он

ГЕОЛОГИ, УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН САЛБАРЫН 2023-2024 ОНЫ ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР

Энэхүү хамт /тариф/-ын хэлэлцээр нь Монгол Улсын хууль тогтоомжид нийцэж байгаа тул 2023 оны 06. сарын 22.-ны өдөр бүртгэв.

Улаанбаатар хот
2023 он

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сам хамтын хэлэлцээрийн бүртгэл

ГЕОЛОГИ, УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН САЛБАРЫН 2023-2024 ОНЫ ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР

НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

Монгол Улсын Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.3, Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай хуулийн 5 дугаар зүйлийн 5.3, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 32 дугаар зүйлийн 32.1, 34 дүгээр зүйлийн 34.1.2, 35 дугаар зүйлийн 35.2, 36 дугаар зүйлийн 36.1.2, 107 дугаар зүйлийн 107.5 дах заалтууд, Уурхай дахь аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай ОУХБ-н 176-р конвенцыг тус тус үндэслэн энэхүү хамтын хэлэлцээрийг байгуулж байна.

Хэлэлцээрийн зорилго нь: МЭХГУУ-н ҮЭ-ийн холбооны гишүүн бөгөөд Монгол Улсын нутаг дэвсгэр дээр үйл ажиллагаа явуулж буй өмчийн хэлбэр харгалзахгүй геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын /цаашид салбарын гэх/ хөдөлмөрийн харилцаанд оролцогч талуудын эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хамгаалж баталгаажуулах, ажилтнуудын нийгмийн хамгааллын асуудлыг дэс дараатай шийдвэрлэх, үйлдвэрлэлийн үр ашиг, салбарын тогтвортой байдлыг хангахад оршино.

Нэг. Ерөнхий зүйл

1.1 Хууль тогтоомж, геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын хамтын хэлэлцээрийг үндэслэн өмчийн хэлбэр харгалзахгүй аж ахуйн нэгж, байгууллагууд хамтын гэрээ байгуулан Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 32.1-т заасны дагуу холбогдох газарт бүртгүүлэн мөрдөж ажиллана.

1.2 Хэлэлцээрийн биелэлт, явц, үр дүнд хэлэлцээр байгуулагч талууд хамтран хяналт тавина.

1.3 Хэлэлцээрийн заалтуудыг биелүүлэх эдийн засгийн үндэс нь ажил олгогчдын санхүүгийн чадавх болох тул салбарын аж ахуйн нэгжүүдийн орлого, ашгаа нэмэгдүүлэхэд Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн яам, салбарын агентлагууд, Монголын эрчим хүч, геологи, уул уурхайн ҮЭ-ийн холбоо, мэргэжлийн холбоод хуулийн хүрээнд бодлого, шийдвэрээрээ дэмжинэ.

Хоёр. Хөдөлмөрийн харилцаа, хөдөлмөр эрхлэлтийн нөхцөлийн талаар

2.1 Ажилтнуудыг бөөнөөр халах болон шилжүүлэх тохиолдолд аж ахуй нэгж, байгууллага /ажил олгогч/ нь 45 хоногийн өмнө холбогдох

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сам хамтын хэлэлцээрийг бүртгэв

үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллагад урьдчилан мэдэгдэж, ажилтны эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хангах, нийгмийн хамгааллын талаар тусгай гэрээ байгуулж, орон нутгийн хөдөлмөр зохицуулалтын албанд бичгээр мэдэгдэнэ. Тэтгэмжийн хэмжээг ҮЭ-ийн хороотой хэлэлцэн тогтоох бөгөөд хуульд зааснаас доогуур тогтоож болохгүй. Төрийн өмчит байгууллагын ажилтны ажилласан жилийг тооцохдоо үндсэн болон гэрээт компанид ажилласан жилийг тухайн байгууллага, салбарт ажилласнаар тооцно.

2.2 Монгол Улсад хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж байгаа хууль тогтоомжийн дагуу салбарын аж ахуйн нэгж, байгууллагуудын бүтцийг өөрчлөн зохион байгуулах, хувьчлах тохиолдолд ажилтнууд болон өндөр насны тэтгэвэрт гарсан, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний улмаас групп тогтоолгосон ажилтнуудын нийгмийн хамгааллын асуудлыг эрх залгамжилж авсан хуулийн этгээд хариуцна.

2.3 Салбарын төрийн байгууллагад болон салбарын аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж байсан хугацааг тус салбарт ажилласанд тооцно. /Орон тооны ҮЭ-ийн хороодын дарга, нарийн бичгийн дарга нарт нэг адил хамаарах бөгөөд тухайн ААН байгууллагаас сар бүр үр дүнгийн урамшуулал олгоно/

2.4 Үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа түр алдсан болон өндөр насны тэтгэвэрт гарсан ахмадуудыг тэдний мэргэжлийн ур чадвар, дадлага туршлагыг ашиглах зорилгоор өөрийнх нь эрүүл мэндэд харшлахгүй ажлын байраар хангах талаар ажил олгогч санаачилга гаргаж болно.

2.5 Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбар хөгжих хууль эрх зүй, бизнесийн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр хамтран ажиллана.

2.6 Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарт үйл ажиллагаа явуулж байгаа компани, аж ахуйн нэгжүүдийг ажлын байрны мэдээллийн нэгдсэн сантай болох ажлыг хамтран зохион байгуулна.

2.7 Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарт шинэ технологи, инновац нэвтрүүлэх замаар Монгол Улсад өндөр технологийн боловсруулах үйлдвэрүүдийг байгуулж, энэ салбарт хөдөлмөр эрхлэлтийн хэмжээг жил бүр нэмэгдүүлэх зорилт тавьж ажиллах бөгөөд ажиллагсдын эвлэлдэн нэгдэх эрхийг хэрэгжүүлэхэд талууд дэмжлэг үзүүлж хамтран ажиллана.

2.8 Хөрөнгө оруулалт технологийн өндөр шалгууртай геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарт хөрөнгө оруулалт хийсэн компани, аж ахуйн нэгжүүдийн үйл ажиллагааг сурталчлах, дэмжих, борлуулалтын зах зээлийг хамгаалах зэрэг цогц арга хэмжээг хэрэгжүүлснээр тодорхой ажлын байрыг хадгалах, нэмэгдүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэн ажиллана.

Хөдөлмөр, нийгмийн ... бүртгэв

2.9 Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарт үйл ажиллагаа явуулж байгаа үйлдвэрүүдийн бүтээгдэхүүнийг "Эх орончˮ худалдан авалтаар дэмжих хууль эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх замаар ажлын байрыг өргөжүүлэх ажлыг хамтран зохион байгуулна.

2.10 Аж ахуйн нэгж бүр Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 144 дүгээр зүйлийг хэрэгжүүлж ажиллах бөгөөд "Насанд хүрээгүй хүнийг ажиллуулахыг хориглосон ажлын байрны жагсаалт"-ыг мөрдлөг болгон ажиллана.

2.11 Салбарын аж ахуйн нэгж, байгууллагын захиргаа нь залуучууд, эмэгтэйчүүд, ахмадуудад чиглэсэн бодлого явуулж жендерийн тэгш оролцоог хангаж, дарамт хүчирхийлэлгүй орчинг бүрдүүлнэ.

Гурав. Цалин хөлсний талаар

3.1 Цалин хөлсийг жил бүрийн инфляцын түвшин, үйлдвэрлэлийн үр ашиг, хөдөлмөрийн бүтээмж, хэрэглээний ба үйлдвэрлэлийн үнэ зэргийг харгалзан үндсэн цалинг нэмэгдүүлэх асуудлыг аж ахуйн нэгж байгууллагууд хамтын гэрээгээр зохицуулна.

3.2 Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ нь Хөдөлмөр нийгмийн түншлэлийн гурван талт үндэсний хорооноос тогтоосон улсын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 2 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцүү байна.

3.3 Ажилтанд ажлын жил бүр ээлжийн амралт олгож биеэр эдлүүлнэ. Ажлын зайлшгүй шаардлагаар ээлжийн амралтаа биеэр эдэлж чадаагүй ажилтанд олгох ээлжийн амралтын цалинг хөдөлмөрийн тухай хуулийн 110 дугаар зүйлийн 110.2-т заасан хэмжээнээс нэмэгдүүлж олгох асуудлыг хамтын гэрээгээр, хамтын гэрээгүй бол ажилтантай тохиролцон олгоно.

3.4 Ажил мэргэжил хавсран, хослон, орлон ажилласны нэмэгдлийг хавсран, хослон, орлон ажилласан албан тушаалын цалингийн 30-аас дээш хувиар бодож олгоно.

3.5 Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн яам, Монголын эрчим хүч, геологи, уул уурхайн ҮЭ-ийн холбоонос хамтран олгож байгаа "Тэргүүний мастер" цол тэмдгийн дагалдах мөнгөн шагнал 100,000 төгрөгийг тухайн байгууллага олгоно.

3.6 Ажилтны буруу биш шалтгаанаар гарсан сул зогсолтын хугацаанд ажилтныг өөр ажилд шилжүүлээгүй бол сул зогсолтын олговор нь уг ажилтны үндсэн цалингийн 60 хувиас доошгүй байна.

3.7 Байгууллагын жилийн ажлын үр дүнг харгалзан жилд нэг удаа үндсэн цалингаар тооцож 6 хүртэл сарын цалинтай тэнцэх жилийн үр дүнгийн нэмэгдлийг олгох асуудлыг хамтын гэрээгээр тохиролцоно.

Хөдөлмөр, нийгмийн ... бүртгэв

3.8 Эрхэлсэн ажлаа мэргэжлийн өндөр түвшинд гүйцэтгэдэг буюу бусдаас илүү дэвшилтэт арга барилаар өндөр ур чадвар гарган ажиллаж байгаа ажилтанд ур чадварын нэмэгдлийг олгох эсэхийг хамтын гэрээгээр шийдвэрлэнэ.

3.9 Сарын үр дүнгийн нэмэгдлийг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

3.10 Оновчтой санал, төсөл арга хэмжээ хэрэгжүүлэх замаар зардал хэмнэсэн тохиолдолд олгох шагналын хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

3.11 Салбарт болон байгууллагад тасралтгүй ажиллаж байгаа ажилтанд удаан жил ажилласны нэмэгдлийг ажилласан хугацаанаас нь хамааруулан хамтын гэрээнд тусгаж олгоно.

3.12 Хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцөлд ажиллаж байгаа ажилтнуудад нөхцөлийн нэмэгдлийг хамтын гэрээгээр зохицуулна.

Дөрөв. Ажилтнуудын мэргэжил, боловсролын талаар

4.1 Захиргаа нь Үйлдвэрчний эвлэлийн байгууллагаас зохион байгуулж байгаа сургалт, семинар болон бусад үйл ажиллагаанд ажилтнуудыг хамрагдах боломжоор хангах ба тус арга хэмжээнүүдийг үйлдвэрчний эвлэл нь компанийн хэвийн үйл ажиллагааг алдагдуулахгүй байхаар зохион байгуулна.

4.2 Ажил олгогч нь ажилтны мэргэжил, мэдлэгийг дээшлүүлэх сургалтыг зохион байгуулна.

4.3 Салбарын хэмжээнд ажил мэргэжлийн уралдаан, тэмцээн зохион байгуулж, шинэ арга барил, ажлын туршлага, мэдээлэл солилцуулах арга хэмжээ авна.

4.4 Салбарын хэмжээнд хийгдэж байгаа техник, технологийн шинэчлэлт, хүний нөөцийн бодлогын дагуу ажилтнуудын мэргэжил, боловсролын түвшинг дээшлүүлэх, мэргэшүүлэх сургалтад ажил олгогчийн санаачилгаар суралцсан ажилтанд сургалтын хугацаанд албан тушаалын холбогдох цалинг олгоно.

4.5 Салбарын улсын зөвлөгөөнийг 2 жил тутамд талууд харилцан тохиролцож зохион байгуулж болно.

4.6 Салбартаа эрдмийн зэрэг горилж байгаа, бие даан судалгаа шинжилгээний ажил хийж буй ажилтныг ажил олгогчийн зүгээс боломжит бүхий л нөхцөлөөр дэмжих тухай хамтын гэрээнд тусган хэрэгжүүлнэ.

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгаалал, хамтын хэлэлцээрийн бүртгэл

Тав. Нийгмийн асуудлын талаар

5.1 Ажилтнуудад хоол, унааны хөнгөлөлтийг хамтын гэрээгээр тохиролцон олгоно.

5.2 Төвлөрсөн халаалтын системд холбогдоогүй сууцанд амьдардаг ажилтанд тухайн жилийн халаалтын улирлын хөнгөлөлт олгох асуудлыг хамтын гэрээгээр зохицуулна. /Энэ заалт ахмадууд, Үйлдвэрлэлийн осол, Мэргэжлээс шалтгаалах өвчний групптэй хүмүүст нэг адил хамаарна./

5.3 Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах үүднээс рашаан сувилалд сувилуулсны зардлыг магадлан итгэмжлэгдсэн рашаан сувиллын илгээх бичгийг үндэслэн жилд 1 удаа 50 хувиар хөнгөлнө. /Энэ заалт ахмадууд, Үйлдвэрлэлийн осол, Мэргэжлээс шалтгаалах өвчний групптэй хүмүүст нэг адил хамаарна./

5.4 Салбарт ажиллаж байгаад өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосон ажилтанд салбарын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг 2 дахин нэмэгдүүлсэнтэй тэнцэх хэмжээний нэг удаагийн тэтгэмжийг салбарт ажилласан жилээр үржүүлэн тооцож олгоно.

5.5 Салбарын тэмдэглэлт өйг тохиолдуулан "Ажилтнуудын урлаг, спортын наадам"-ыг зохион байгуулах эсэхийг талууд харилцан тохиролцоно.

5.6 Байгалийн гамшиг, давагдашгүй хүчин зүйлд өртөж орон гэргүй болсон, эд хөрөнгийн хохирол учирсан ажилтанд хохирлын хэмжээг харгалзан үзэж нэг удаагийн буцалтгүй тусламжийг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.7 Байгууллагын хөдөлмөрийн аварга, хүндэт дэвтэрт бичигдсэн ажилтан, ажил мэргэжлийн аваргыг шагнах шагналын хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.8 Салбарын тэргүүний ажилтны нэмэгдэл урамшууллыг сар бүр 10.000 төгрөгөөс доошгүйгээр тогтоож тус салбарт ажиллаж байгаа бусад салбарын тэргүүний ажилтан, гавьяат ажилтан, төрийн шагналтан, хөдөлмөрийн баатарт олгох нэмэгдэл урамшууллын хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.9 Монгол Улсын төрийн дээд шагнал /Төрийн соёрхолт, Гавьяат ажилтан, Хөдөлмөрийн баатар/-аар шагнагдсан салбарын ажилтан, өндөр настанд тухайн ажиллаж байгаа болон харьяалагдах байгууллагаас нэг удаагийн мөнгөн урамшуулал олгох асуудлыг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгаалал, хамтын хэлэлцээрийн бүртгэл

5.10 Ажилтны эцэг эх, эхнэр нөхөр, хүүхэд нас барж үй гашуу тохиолдоход үзүүлэх мөнгөн тусламжийн хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.11 Ажилтан болон ахмадуудаас ирсэн өргөдлийг үндэслэн тухайн өрхийн нэг хүнд ногдох орлого нь амьжиргааны баталгаажих доод түвшинд хүрэхгүй, 3 хүртэл насны хүүхдээ асрах чөлөөтэй байгаа эхчүүд, тухайн байгууллагаас өндөр насны тэтгэвэрт гарсан ахмадууд, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, үйлдвэрлэлийн осол, хурц хордлого, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас нас барсан хүний ар гэрт, мөн өрх толгойлсон эхчүүд, эрчүүд, бүтэн өнчин үлдсэн айлын нэг хүүхдэд үзүүлэх мөнгөн тусламжийн хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.12 Ажилтан нас барсан тохиолдолд ар гэрт нь 6 сараас дээш үндсэн цалинтай тэнцэх буцалтгүй тусламжийг нэг удаа олгоно.

5.13 Харьяа аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллаж байгаад өндөр насны тэтгэвэрт гарсан ахмадууд, Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний групптэй хүмүүс нас барсан тохиолдолд олгох буцалтгүй тусламжийн хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.14 Байгууллагын нэрийн өмнөөс олон улс, улс, хотын чанартай спорт, урлаг, уран сайхны тэмцээн, уралдаанд оролцон амжилт гаргасан ажилтны шагнал урамшууллын хэмжээг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

5.15 Орон сууц авах гэж байгаа ажилтанд тухайн байгууллага нөөц боломждоо тулгуурлан дэмжлэг үзүүлж болно.

5.16 Салбарт бүтэц, зохион байгуулалтын өөрчлөлтөөр орон тоог цомхотгох, ажлын байрыг цөөрүүлэх, хувьчлагдах тохиолдолд ажлаас халагдсан ажилтны нийгмийн баталгааг хангах зорилгоор өмчийн хэлбэр үл харгалзан уг ажилтанд албан тушаалын болон үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний тэтгэмжийг хамтын гэрээндээ тусган хэрэгжүүлнэ.

- 5.16.1 3-4 жил ажилласан бол 1-4 сарын
- 5.16.2 5-10 жил ажилласан бол 6 хүртэл сар
- 5.16.3 11-15 жил ажилласан бол 12 хүртэл сар
- 5.16.4 16 ба түүнээс дээш жил ажилласан бол 24 хүртэл сар

Зургаа. Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн талаар

6.1 Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг үлгэр жишээ зохион байгуулсан аж ахуйн нэгж байгууллагыг Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал эрүүл ахуйн үндэсний хорооноос

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам хамтын хэлэлцээрийн бүртгэл

олгодог "Эрүүл аюулгүй байдлыг эрхэмлэгч байгууллага"-аар шалгарахад талууд дэмжлэг үзүүлнэ.

6.2 Ажил олгогч ажлын байрны нөхцөлийн үнэлгээг мэргэжлийн байгууллагаар хийлгэж, хөдөлмөрийн хэвийн бус нөхцөлийг бууруулах арга хэмжээг авна.

6.3 Аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн удирдлагын тогтолцооны ISO-45001 стандарт болон нийгмийн хариуцлагын стандартыг нэвтрүүлэх, зөвлөх үйлчилгээ үзүүлэх, сургалт зохион байгуулах ажлыг талууд хамтран хэрэгжүүлнэ.

6.4 Ажил олгогч нь гэнэтийн осол, эрүүл мэндийн даатгалд даатгуулна.

6.5 Жил бүрийн 4 дүгээр сарын 28-нд үйлдвэрлэлийн ослоор амь эрсдэсэн хүмүүст хүндэтгэл үзүүлэх өдрийг тохиолдуулан ХАБЭА-н сарын аяныг салбарын хэмжээнд талууд хамтран зохион байгуулна.

6.6 Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн сайдын дэргэдэх хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн салбар хороонд талууд хамтран ажиллаж, салбарын ХАБЭА-н асуудлаар санал дүгнэлт гаргах, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх, гарсан осол, гэмтлийн талаарх мэдээллийг солилцох, аж ахуйн нэгжүүдэд мэргэшил аргазүйн зөвлөмж өгч ажиллана.

6.7 Монгол Улсын стандартын дагуу хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг шинэчлэн тогтоох шаардлагатай ажлын байрны жагсаалтыг хамтран гаргаж Хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллагад тавьж шийдвэрлүүлнэ.

6.8 Уурхай дахь аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай ОУ-ын Хөдөлмөрийн байгууллагын 176-р конвенц, ХАБЭА-ын тухай ОУ-ын Хөдөлмөрийн байгууллагын 155-р конвенцыг хэрэгжүүлэх ажлыг талууд хамтран зохион байгуулж хэрэгжилтэд Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн яам болон Монголын эрчим хүч, геологи уул уурхайн үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо хамтран хяналт тавина.

Долоо. Үйлдвэрчний эвлэлийн эрхийг хангах талаар

7.1 Ажил олгогч нь Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн эрхийн тухай хууль, Монгол Улсын соёрхон баталсан ОУХБ-н конвенцуудыг хэрэгжүүлнэ. Үүнд нь:

1. Аж ахуйн нэгж байгууллага нь хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой шаардагдах эдийн засаг, санхүү, үйл ажиллагааны мэдээллийг ҮЭ-д өгнө.
2. Ажил олгогч нь ажилтны бичгээр гаргасан зөвшөөрлийг үндэслэн гишүүний татварыг цалингаас сар бүр бэлэн бусаар хураах, ҮЭ-ийн хорооны дансанд шилжүүлнэ.

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын яам хамтын хэлэлцээрийн бүртгэл

3. ҮЭ-ийг үйл ажиллагаагаа явуулахад шаардагдах өрөө тасалгаа, техник хэрэгслээр хангана.
4. Хамтын гэрээ байгуулахдаа хүрсэн түвшингээс нь бууруулахгүй байх зарчим баримтална.

7.2 Үйлдвэрчний эвлэл нь дараах үйл ажиллагааг ажлын цагаар зохион байгуулахад ажил олгогч нөхцөл боломжоор хангах ба Үйлдвэрчний эвлэл нь онцгой ажлын байруудад (Тэсрэх материалын агуулах, химийн бодисын агуулах, харуул хамгаалалтын болон бусад тусгай объектууд) ажиллаж буй ажилтнуудыг хамруулахыг хориглоно.

1. Хамтын гэрээ, хэлэлцээр хийх, батлах, явц үр дүнг хэлэлцэх
2. Хамтын гэрээ, хэлэлцээрт тусгагдсан хичээл, семинар, зөвлөгөөн хийх
3. Үйлдвэрчний байгууллагад тавьсан аливаа санал гомдлыг авч хэлэлцэх
4. Үйлдвэрчний эвлэлийн бүх гишүүдийн хурал хийх
5. Ажил олгогчтой тохиролцсоны дагуу зохион байгуулах бусад арга хэмжээнүүд

7.3 Үйлдвэрчний эвлэлийн орон тооны сонгуульт ажилтныг байгууллагын үндсэн ажилтны адил хамтын гэрээнд хамруулж, гарах зардлыг ажил олгогч бүрэн хариуцна.

Найм. Хэлэлцээрийн хэрэгжилтийн талаар

8.1 Хэлэлцээр нь талууд гарын үсэг зурж, эрх бүхий байгууллагад бүртгүүлсэн өдрөөс эхлэн 2 жилийн хугацаанд хүчинтэй. Талууд харилцан тохиролцсоны үндсэн дээр цалин хөлс болон бусад асуудлаар хэлэлцээрт нэмэлт өөрчлөлт оруулж болно.

8.2 Талууд салбарын хамтын хэлэлцээрийн биелэлтийн явцыг жил бүр хамтран дүгнэж, хяналт тавьж ажиллана.

8.3 Удирдлагын бүтэц бүрэлдэхүүн, өмчлөлийн харьяалалд өөрчлөлт орох нь энэхүү хамтын хэлэлцээрээр тохирсон асуудлыг цуцлах үндэслэл болохгүй.

8.4 Хэлэлцээрээр хүлээсэн үүрэг зөрчигдсөн тохиолдолд аль нэг тал маргаантай асуудлыг шийдвэрлүүлэхийн тулд төлөөлөгчдийн хуралдааныг 7 хоногийн дотор зарлан хуралдуулах эрхтэй.

8.5 Хэлэлцээрээр харилцан хүлээсэн үүргээ биелүүлэх явцад талуудын үйл ажиллагаанд хөндлөнгөөс саад учруулсан этгээдэд хариуцлага хүлээлгэх асуудлыг хуулийн дагуу шийдвэрлэнэ.

8.6 Хэлэлцээрээр хүлээсэн үүргээ биелүүлээгүйгээс үүссэн маргааныг "Хөдөлмөрийн тухай хууль" болон бусад хууль тогтоомжид заасны дагуу шийдвэрлэнэ.

Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд хамтын хэлэлцээрийг бүртгэв

МОНГОЛ УЛСЫН
ХӨДӨЛМӨР, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН ЯАМ

15160 Улаанбаатар хот, Чингэлтэй дүүрэг,
Нэгдсэн үндэстний гудамж 5, Утас: 26-15-53,
Факс: 32-86-34, Цахим шуудан: mlsp@mongolnet.mn
Цахим хуудас: www.mlsp.gov.mn

2023.06.22 № 09/1693

Танай ______ -ны № ______ -т

УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД
ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМАНД

Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын 2023-2024 хамтын хэлэлцээртэй танилцлаа.

Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 32 дугаар зүйлийн 32.2 дахь хэсэгт заасны дагуу Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын 2023-2024 хамтын хэлэлцээрийг 2023 оны 06 дугаар сарын 22-ны өдөр бүртгэсэн болно.

Хэлэлцээрийн хувиудыг хавсаргав.

ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ БОДЛОГЫН
ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ЗОХИЦУУЛАХ ГАЗРЫН
ДАРГА [signature] Б.АЛИМАА

ТУЗ884
9132155
1119277787

157231553

D: 2023 on 06 sar A5

МОНГОЛ УЛСЫН
УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН САЙДЫН ТУШААЛ

2022 оны 11 сарын 15 өдөр Дугаар А/286 Улаанбаатар хот

Төлөөлөгчид томилох тухай

Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлийн 2 дахь хэсэг, Монгол Улсын яамны эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 22 дугаар зүйлийн 22.5, 22.6 дахь хэсэг, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 14.1, 14.3.1 дэх заалт, 18 дугаар зүйлийн 18.1 дэх хэсэг, 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын 2023-2024 оны хамтын хэлэлцээрийг Монголын эрчим хүч, геологи, уул уурхайн үйлдвэрчний эвлэлүүдийн холбоо, ажил олгогч эздийн байгууллагатай байгуулах төлөөлөгчдийг дараах бүрэлдэхүүнтэй томилсугай.

Үүнд:

Төлөөлөгчдийн ахлагч:

Б.Бямбадагва	Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга
Гишүүд:	
Г.Мөнгөнзул	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын ахлах шинжээч
Б.Бямбарагчаа	Хүнд үйлдвэрийн бодлогын газрын Дэд бүтцийн хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн
Б.Цацрал	Геологийн бодлогын газрын Геологийн хэлтсийн мэргэжилтэн
Н.Амартуул	Уул уурхайн бодлогын газрын Техник технологийн хэлтсийн мэргэжилтэн
А.Сайнзаяа	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын Хуулийн хэлтсийн мэргэжилтэн
Нарийн бичгийн дарга:	
М.Анхбаяр	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын мэргэжилтэн

2. Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын 2023-2024 оны хамт /тариф/-ын хэлэлцээрийг 2022 оны 12 дугаар сарын 30-ны дотор байгуулж баталгаажуулах арга хэмжээг авч ажиллахыг Төлөөлөгчдийн ахлагч/ Б.Бямбадагва/-д даалгасугай.

3. Төлөөлөгчдийн бүрэлдэхүүнийг шинэчилсэнтэй холбогдуулан 2021 оны 06 дугаар сарын 17-ны өдрийн А/160 дугаар тушаалыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

САЙД Ж.ГАНБААТАР

1508 01 0833
d:\Ухия 2022 Сайд Тушаал docs

МОНГОЛЫН ЭРЧИМ ХҮЧ, ГЕОЛОГИ, УУЛ УУРХАЙН ҮЙЛДВЭРЧНИЙ ЭВЛЭЛИЙН ХОЛБООНЫ ТЭРГҮҮЛЭГЧДИЙН ХУРЛЫН ТОГТООЛ

2023 оны 05 сарын 01 өдөр Дугаар 13 Улаанбаатар хот

Төлөөлөгчдийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн батлах тухай

Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн II бүлгийн 13.2, 20.4, 21.1, 34.1.2, 35.2, Монголын эрчим хүч, геологи, уул уурхайн ҮЭ-ийн холбооны дүрмийн 5 дугаар бүлэг 18 дугаар зүйл 18.1.2 дах заалтуудыг тус тус үндэслэн Тэргүүлэгчдийн хурлаас ТОГТООХ НЬ:

Нэг. Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын 2023-2024 оны хамт /тариф/-ын хэлэлцээрт ҮЭ-ийн холбоонoос орох төлөөлөгчдийг дараах 7 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр шинэчлэн батлалсугай.

Төлөөлөгчдийн ахлагч	
Д.Долгор	МЭХГУУ-н ҮЭ-ийн холбооны дарга
Төлөөлөгчдийн бүрэлдэхүүн	
А.Дагвадорж	МЭХГУУ-н ҮЭ-ийн холбооны нарийн бичгийн дарга, ажлын хэсгийн нарийн бичгийн дарга
Д.Золжаргал	"Оюу Толгой" ХХК-ийн ҮЭ-ийн хорооны тэргүүлэгч
Д.Жавхлан	"Багануур" ХК-ийн ҮЭ-ийн хорооны дарга
Ц.Сувдгэрэл	"Төмөрлөгийн үйлдвэр" ҮЭ-ийн хорооны дарга
Д.Батболд	"Монголросцветмет" ТӨҮГ-ын ҮЭ-ийн хорооны дарга
С.Биндэрьяа	"Геологийн судалгаа шинжилгээний төв" ТӨҮГ-ын ҮЭ-ийн хорооны дарга

Хоёр. Геологи, уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын хамт /тариф/-ын хэлэлцээрийг өмнөх хүрсэн түвшингээс бууруулахгүй байгуулахыг төлөөлөгчдөд үүрэг болгосугай.

ХУУЛБАР ҮНЭН.

НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА А.ДАГВАДОРЖ

МОНГОЛ УЛСЫН УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН САЙД Ж.ГАНБААТАР, МОНГОЛЫН ЭРЧИМ ХҮЧ, ГЕОЛОГИ, УУЛ УУРХАЙН ҮЙЛДВЭРЧНИЙ ЭВЛЭЛИЙН ХОЛБООНЫ ДАРГА Д.ДОЛГОР НАР ТАНАА

2023 оны 03 дугаар сарын 31.. ны өдөр №009 Улаанбаатар хот

ИТГЭМЖЛЭЛ

Монгол Улсын Хөдөлмөрийн тухай хуулийн "Хоёрдугаар бүлэг, Гуравдугаар бүлэг, Дөрөвдүгээр бүлэг"-ийн заалтуудыг тус тус үндэслэн ИТГЭМЖЛЭЛ ОЛГОХ тухай.

1. Уул уурхай, Хүнд үйлдвэрлийн яам, Эрчим хүч, геологи, уул уурхай үйлдвэрчний эвлэлийн холбоотой байгуулах "Уул уурхай, хүнд үйлдвэрлэлийн салбарын 2023-2024 оны хамт /тариф/-ын хэлэлцээр"-т Уул уурхай, хүнд үйлдвэрлэлийн салбарын ажил олгогч эздийг төлөөлөн оролцох төлөөлөгчдийг дараах бүрэлдэхүүнтэйгээр томилон итгэмжилж байна. Үүнд:

Салбарын төлөөллийн ахлагч:

1. Г. Эрдэнэтуяа — Монголын уул уурхайн үндэсний ассоциацийн гүйцэтгэх захирал

Гишүүд:

2. Г.Тамир — Төлөөлөгч, "Эрдэнэт үйлдвэр ТӨҮГ-ын Улаанбаатар дахь төлөөлөгчийн газрын Захиргаа, аж ахуйн албаны дарга
3. З.Сугармаа — Төлөөлөгч, "Энержи ресурс" ХХК-ийн Төрийн байгууллагын харилцаа, Зөвшөөрөл хариуцсан захирал
4. Ж.Эрдэнэбилэг — Төлөөлөгч, "Оюу Толгой" ХХК-ийн Боловсон хүчин, бүтэц зохион байгуулалтын газрын Хөдөлмөрийн харилцааны менежер
5. Ж.Түвшинзаяа — Төлөөлөгч, "МоЭнко" ХХК-ийн өмгөөлөгч
6. П.Ариунаа — Төлөөлөгч, "Баян айраг Эксплорэйшн" ХХК-ийн Хүний нөөц, захиргааны хэлтсийн менежер
7. Н.Амаржаргал — Төлөөлөгч, "Хан Алтай Ресурс" ХХК-ийн Захиргаа, хүний нөөц, сургалт хариуцсан захирал

2. Салбарын тарифын хэлэлцээр байгуулах бэлтгэл ажлыг хангаж Уул уурхай, Хүнд үйлдвэрлэлийн салбарын ажил олгогч, эздийн саналыг авч нэгтгэн хэлэлцээрт тусгуулах замаар ажил олгогч эздийн хуулиар олгогдсон эрх ашиг, сонирхол, байр суурийг илэрхийлж оролцохыг төлөөлөгчдийн ахлагч /Г.Эрдэнэтуяа/-д зөвлөсүгэй.

МОНГОЛЫН АЖИЛ ОЛГОГЧ ЭЗДИЙН НЭГДСЭН ХОЛБООНЫ ДЭД ЕРӨНХИЙЛӨГЧ — Х.ГАНБААТАР

/Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт улсын хэлэлцээрийн ажил олгогч талын төлөөлөгчийн ахлагч/

УХЗ 0950

Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн сайдын 2022 оны 11 дүгээр сарын 15-ны өдрийн А/286 тоот тушаалаар эрх олгогдсон төрийн захиргааны төв байгууллагын төлөөлөгчид:

УУХҮЯ-ны Төрийн нарийн бичгийн даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч, Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга — Г.Батбаяр

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын ахлах шинжээч — Г.Мөнгөнзул

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын Хуулийн хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн — А.Сайнзаяа

Геологийн бодлогын газрын Геологийн судалгаа, төлөвлөлтийн хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн — Б.Цацрал

Хүнд үйлдвэрийн бодлогын газрын Дэд бүтцийн хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн — Н.Шинэжаргал

Төрийн захиргааны удирдлагын газрын мэргэжилтэн — С.Батсүрэн

Уул уурхайн бодлогын газрын Техник технологийн хэлтсийн мэргэжилтэн — Н.Амартуул

Монголын Эрчим хүч, геологи, уул уурхайн ҮЭ-ийн холбооны Тэргүүлэгчдийн хурлын 2023 оны 5 дугаар сарын 01-ний өдрийн 13 тоот тогтоолоор эрх олгогдсон салбарын ажилчдын төлөөлөгчид:

МЭХГУУ-н ҮЭ-ийн холбооны дарга

ТӨЛӨӨЛӨГЧДИЙН АХЛАГЧ — Д.Долгор

ТӨЛӨӨЛӨГЧИД:

МЭХГУУ-н ҮЭ-ийн холбооны нарийн бичгийн дарга — А.Дагвадорж

"Дарханы төмөрлөгийн үйлдвэр" ТӨҮГ-ын ҮЭ-ийн хорооны дарга — Ц.Сувдгэрэл

"Монголросцветмет" ТӨҮГ-ын ҮЭ-ийн хорооны дарга — Д.Батболд

"Геологийн судалгаа шинжилгээний төв" ТӨҮГ-ын ҮЭ-ийн хорооны дарга — С.Биндэрьяа

"Оюу Толгой" ХХК-ийн ҮЭ-ийн хорооны дарга — Д.Золжаргал

"Багануур" ХК-ийн ҮЭ-ийн хорооны дарга — Д.Жавхлан

Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны 2023 оны 3 дугаар сарын 31-ний 009 тоот Итгэмжлэлээр эрх олгогдсон Уул уурхай, хүнд үйлдвэрийн салбарын ажил олгогч эздийн төлөөлөгчид:

МУУҮА-ийн гүйцэтгэх захирал — Г.Эрдэнэтуяа

"Эрдэнэт Үйлдвэр" ТӨҮГ-ын Улаанбаатар дах төлөөлөгчийн газрын Захиргаа, Аж ахуйн албаны дарга — Г.Тамир

"Энержи Ресурс" ХХК-ийн Төрийн байгууллагын харилцаа, Зөвшөөрөл хариуцсан захирал — З.Сугармаа

"Оюу Толгой" ХХК-ийн БХБЗБ-ын газрын хөдөлмөрийн харилцааны менежер — Ж.Эрдэнэбилэг

"МоЭнко" ХХК-ийн өмгөөлөгч — Ж.Түвшинзаяа

"Баян айраг эксплорэйшн" ХХК-ийн Хүний нөөц, захиргааны хэлтсийн менежер — П.Ариунаа

"Хан Алтай Ресурс" ХХК-ийн Захиргаа, хүний нөөц, сургалт хариуцсан захирал — Н.Амаржаргал