

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Г.НАМЧИНСҮРЭНГИЙН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(УДИРДАХ АЛБАН ТУШААЛТАН БУЮУ НЭГЖИЙН ДАРГА)

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1.	ГТ-ний 2025 оны хагас жилийн биелэлт	97.5	67

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Төсвийн шууд захирагчийн өгсөн үнэлгээ (15 хүртэл оноогоор)
1.	Хариуцсан чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн богино хугацааны сургалтад хамрагдсан байна.	100	15
Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний дундаж оноо			15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ

Д/д	Үзүүлэлт	Төсвийн шууд захирагчийн өгсөн үнэлгээ (15 хүртэл оноогоор)
1.	Хандлага, ёс зүй	15
2.	Удирдан зохион байгуулах	15
3.	Асуудал шийдвэрлэх	15
4.	Манлайлах	15
5.	Багаар ажиллах	15
6.	Харилцаа	15
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	15
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	
9.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	
Хандлага, ёс зүй, ур чадварын дундаж оноо		15

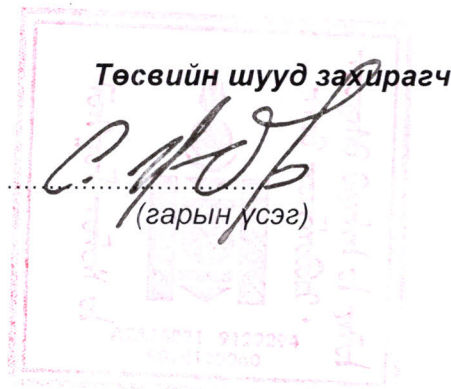
4. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт)	6
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	15

3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	15
4.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо		94

Үнэлгээ өгсөн:

Төрийн нарийн бичгийн
дарга
(албан тушаал)



/С.Жавхланбаатар/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.09 (огноо)

Үнэлгээ өгсөн:

.....
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

.....
(албан хаагчийн нэр)

..... (огноо)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Эрдэс баялгийн бодлогын
газрын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга:

.....
(гарын үсэг)

/Г.Намчинсүрэн/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.09 (огноо)

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН
ГЕОЛОГИ, ЦӨМИЙН ЭНЕРГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА Х.САНЧИГДОРЖИЙН
2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(УДИРДАХ АЛБАН ТУШААЛТАН БУЮУ НЭГЖИЙН ДАРГА)

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам
Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газар
Геологи, цөмийн энергийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1.	ГТ-ний 2025 оны хагас жилийн биелэлт	97	67.9

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Төсвийн шууд захирагчийн өгсөн үнэлгээ (15 хүртэл оноогоор)
1.	Хариуцсан чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн богино хугацааны сургалтад хамрагдсан байна.	100%	
Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний дундаж оноо			15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ

Д/д	Үзүүлэлт	Төсвийн шууд захирагчийн өгсөн үнэлгээ (15 хүртэл оноогоор)
1.	Хандлага, ёс зүй	15
2.	Удирдан зохион байгуулах	15
3.	Асуудал шийдвэрлэх	15
4.	Манлайлах	15
5.	Багаар ажиллах	15
6.	Харилцаа	15
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	
9.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	
Хандлага, ёс зүй, ур чадварын дундаж оноо		15

4. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

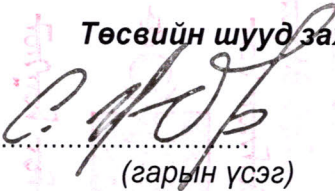
Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт)	67.9
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15

	(Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	15
4.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо		98

Үнэлгээ өгсөн:

Төрийн нарийн бичгийн
дарга
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч


(гарын үсэг)

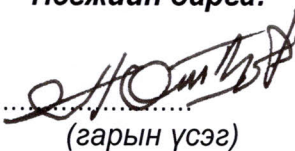
/С.Жавхланбаатар/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.09 (огноо)

Үнэлгээ өгсөн:

Эрдэс баялгийн бодлогын
газрын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга:


(гарын үсэг)

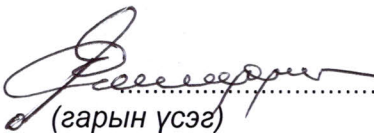
/Г.Намчинсүрэн/
(албан хаагчийн нэр)

.....(огноо)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Геологи, цөмийн энергийн
хэлтсийн дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга:


(гарын үсэг)

/Х.Санчигдорж/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.09 (огноо)

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН АШИГЛАЛТ, НОГООН ХӨГЖЛИЙН
ХЭЛТСИЙН ДАРГА Б.ХУЛАНГИЙН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ
ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: АЖ ҮЙЛДВЭР, ЭРДЭС БАЯЛГИЙН ЯАМ

Нэгжийн нэр: ЭББГ-ЫН АШИГЛАЛТ, НОГООН ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТЭС

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1.	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	100%	70

2. Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Төсвийн шууд захирагчийн өгсөн үнэлгээ (15 хүртэл оноогоор)
1.	Арга хэмжээ №2.1.1. Хариуцсан чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн богино хугацааны сургалтад хамрагдсан байна.	100%	15
2.	Арга хэмжээ №2.1.2. Удирдлагын Академиас зохион байгуулдаг төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөрт хамрагдсан байна.	100%	15
Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний дундаж оноо			15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ

Д/д	Үзүүлэлт	Төсвийн шууд захирагчийн өгсөн үнэлгээ (15 хүртэл оноогоор)
1.	Хандлага, ёс зүй	15
2.	Удирдан зохион байгуулах	15
3.	Асуудал шийдвэрлэх	15
4.	Манлайлах	15
5.	Багаар ажиллах	15
6.	Харилцаа	15
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)		15
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	15
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	15
9.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	15
Хандлага, ёс зүй, ур чадварын дундаж оноо		15

ТЖАХ-ийн ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх үнэлгээний хуудас.

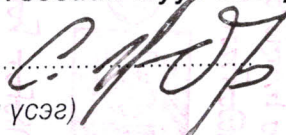
4. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт)	70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	15
4.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	—
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо		100.

Үнэлгээ өгсөн:

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч

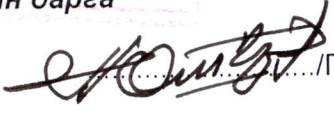
 /С.ЖАВХЛАНБААТАР/
(гарын үсэг)

2025.06.09 (огноо)

Үнэлгээ баталгаажуулсан:

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ДАРГА
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

 /Г.НАМЧИНСҮРЭН/
(гарын үсэг)

..... (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж
зөвшөөрсөн:

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН

АШИГЛАЛТ, НОГООН ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА /Б.ХУЛАН/
(албан тушаал) (гарын үсэг)

2025.06.09 (огноо)

**ЭББГ-ЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Х.БАЯРХАНГАЙН 2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)**

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газар

Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 2. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги)-ын хууль, тогтоомжийг боловсронгуй болгон шинэчлэх, нэмэлт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулна:					
1	Арга хэмжээ 2.2.1	48	10	58	58
Зорилт 4. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги)-ын хэмжээнд мөрдөх дүрэм, журам, ангилал, заавар, шаардлага, зөвлөмжийн төсөл боловсруулж, батлуулна:					
2	Арга хэмжээ 2.4.1	60	10	70	70
3	Дэд арга хэмжээ 2.4.1.1.	60	10	70	70
4	Дэд арга хэмжээ 2.4.1.2.	54	10	64	64
Зорилт 5. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги)-т хэрэгжүүлэх гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөр, арга хэмжээг нэгдсэн удирдлага, бодлого, төлөвлөлтөөр хангана:					
5	Арга хэмжээ 2.5.8.	60	10	70	70
Зорилт 1. Улсын төсвийн хөрөнгөөр гүйцэтгэх геологийн сэдэвчилсэн судалгаа, зураглал, эрэл, үнэлгээний ажлыг төлөвлөх, шаардагдах төсвийн саналыг боловсруулах, бодлого, хэтийн төлөвийг тодорхойлно:					
6	Арга хэмжээ 3.1.1.	60	10	70	70
7	Арга хэмжээ 3.1.2.	60	10	70	70
8	Арга хэмжээ 3.1.3.	60	10	70	70
9	Арга хэмжээ 3.1.4.	60	10	70	70
10	Арга хэмжээ 3.1.5.	60	10	70	70
11	Арга хэмжээ 3.1.6.	60	10	70	70
12	Арга хэмжээ 3.1.7.	54	10	64	64
Зорилт 1. ЗГҮАХ-ийн 3.3.1.2-д “Геологийн судалгаа, эрэл, хайгуулын ажлыг эрчимжүүлэн, шинэ орд газруудыг нээж, газрын хэвлийн нэгдсэн геомэдээллийн санг бүрдүүлнэ:					
13	Арга хэмжээ 6.1.1.	60	10	70	70
14	Арга хэмжээ 6.1.2.	60	10	70	70
Зорилт 2. Улсын эрдэс баялгийн сан хөмрөгийг арвижуулах, ашигт малтмалын хайгуулын ажлыг нэмэгдүүлэх, гадаад, дотоодын хөрөнгө оруулалтыг татах, уул уурхайн тогтвортой хөгжлийг хангуулах чиглэлээр бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах, зохион байгуулна:					
15	Арга хэмжээ 6.2.3.	60	10	70	70
Зорилт 1. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулна:					
16	Арга хэмжээ 9.1.1.	60	10	70	70
17	Арга хэмжээ 9.1.3.	60	10	70	70

18	Арга хэмжээ 9.1.7.	60	10	20	70
19	Арга хэмжээ				
20	Арга хэмжээ				
Зорилт 2. Салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгож, давхардал хийдлийг арилгах, хяналт тавихтай холбоотой харилцааг боловсронгуй болгоно:					
21	Арга хэмжээ 9.2.1.	60	10	20	70
Зорилт 5. Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн сайдын багцын төсвийн гүйцэтгэл 2024 онд 95 хувь байсныг 2024 онд 2.0 хувиар нэмэгдүүлж, төсвийн ил тод, хариуцлагатай байдлыг дээшлүүлнэ:					
22	Арга хэмжээ 9.5.1.	60	10	70	70
Дундаж оноо:				68.7	68.7

1. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1	Арга хэмжээ 1.			
2	Арга хэмжээ 2.			
3	Арга хэмжээ 3.			
4	Арга хэмжээ 4.			
5	Арга хэмжээ 5.			
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7.9
2.	Багаар ажиллах	7.7
3.	Харилцаа	7.6
Дундаж оноо		7.7

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 68.7
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний	(15 хүртэлх оноо)

	биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7.7
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		98,4 .

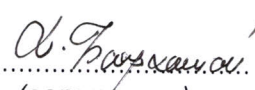
Эрдэс баялгийн бодлогын газрын дарга  /Г.Намчинсүрэн/
(албан тушаал) (гарын үсэг)

2015.06.05 (огноо)

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

ББГ-ын ахдах шинжээч
(албан тушаал)


(гарын үсэг)

/Х.Баярхангай/
(албан хаагчийн нэр)
2015.06.05 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

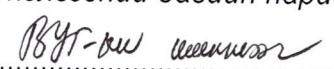
Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

ТЗУГ-ын дарга
(албан тушаал)


(гарын үсэг)

Ц.Батцайз
(албан хаагчийн нэр)
2015.06.08 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

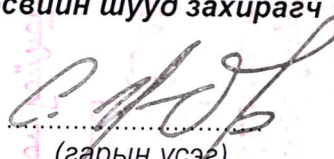

(албан тушаал)


(гарын үсэг)

/Б.Баярхангай/
(албан хаагчийн нэр)
2015.08 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)


(гарын үсэг)

С.Жавхланбаатар
(албан хаагчийн нэр)
2015.06.09 (огноо)



**ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ
БАТЖАРГАЛЫН ДАШБАЛЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 2.3.3. Стратегийн ордуудаас Монгол Улсын хүртэх үр ашгийг нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулна.					
1.	Стратегийн ордуудын талаар холбогдох судалгаа, шинжилгээ хийх	60	10	70	70
2.	Стратегийн ордуудын талаар авах арга хэмжээний төсөл боловсруулах	60	10	70	70
3.	Төслийг батлуулах арга хэмжээ авах	54	10	64	64
Зорилт 2.3.4. Уул уурхайн бүтээгдэхүүнийг биржээр арилжаалдаг бүтээгдэхүүний нэр төрөл, экспортын орлогыг нэмэгдүүлэх талаар эрх зүйн орчныг сайжруулах санал боловсруулна.					
1.	Уул уурхайн бүтээгдэхүүнийг биржээр арилжаалах эрх зүйн орчны талаар холбогдох судалгаа, шинжилгээ хийх	60	10	70	70
2.	Эрх зүйн орчныг сайжруулах талаар авах арга хэмжээний төсөл боловсруулах	54	10	64	64
3.	Төслийг батлуулах арга хэмжээ авах	54	10	64	64
Зорилт 2.4.2. Эрдэс баялгийн салбарын хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар, норм норматив, стандарт, аргачлал, маягтыг боловсруулах, нэмэлт, өөрчлөлт оруулж батлуулах.					
1.	Салбарын дүрэм, журам, заавар боловсруулах талаар холбогдох судалгаа, шинжилгээ хийх	60	10	70	70
2.	Дүрэм, журам, заавар төсөл боловсруулах	60	10	70	70
3.	Төслийг батлуулах арга хэмжээ авах	60	10	70	70
Зорилт 7. Уурхай, уулын үйлдвэрийн техник-эдийн засгийн үндэслэлийг эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлж хүлээн авах, уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын зохион байгуулах.					
1.	Ашигт малтмалын орд, баяжуулах үйлдвэрийг ашиглах техник, эдийн засгийн үндэслэлийг ЭБМЗ-ийн хурлаар хэлэлцэх.	60	10	70	70
2.	Уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэр (тэсрэх материалын үйлдвэр, агуулах)-ийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах.	60	10	70	70 .

Зорилт 9.1.2. Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас яаманд ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг судалж, шийдвэрлүүлэх, хариуг хүргүүлэх арга хэмжээ авах, холбогдох журмын дагуу хэрэгжилтийн байдлыг нэгтгэн холбогдох газарт хүргүүлэх ажлыг зохион байгуулах.

1.	Иргэн, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн санал, хүсэлт, гомдлыг шийдвэрлэх	60	15	65	65
Дундаж оноо:		40		68	68

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Төрийн албаны тухай хуулийн 29.1-т заасан богино болон дунд хугацааны сургалтад хамрагдахаар /төрийн албаны сургалтын байгууллага/ болсон тохиолдолд 1 арга хэмжээ	100%	15	15
Дундаж оноо		15	15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	6.5
2.	Багаар ажиллах	7.2
3.	Харилцаа	7.1
Дундаж оноо		6.9

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	68
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	6.9

5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ))		96,9

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ДАРГА  Г.НАМЧИНСҮРЭН/

2024.06.05

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

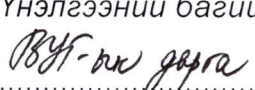
ЭББГ-ЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ

 / Б.ДАШБАЛ/

2024.06.05

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

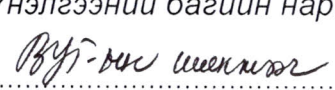
 (албан тушаал)

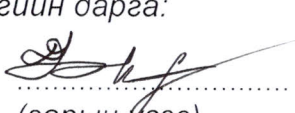
 (гарын үсэг)

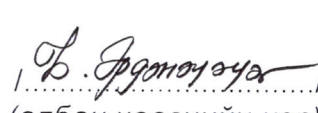
 (албан хаагчийн нэр)

2024.06.08

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

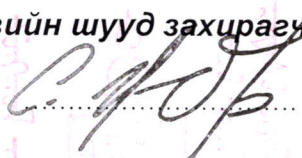
 (албан тушаал)

 (гарын үсэг)

 (албан хаагчийн нэр)

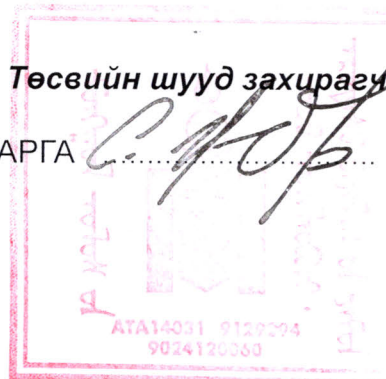
2024.06.08

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА 

/С.ЖАВХЛАНБААТАР/

2024.06.09



**ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ
БАТЖАРГАЛЫН ДАШБАЛЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 2.3.3. Стратегийн ордуудаас Монгол Улсын хүртэх үр ашгийг нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулна.					
1.	Стратегийн ордуудын талаар холбогдох судалгаа, шинжилгээ хийх	60	10	70	70
2.	Стратегийн ордуудын талаар авах арга хэмжээний төсөл боловсруулах	60	10	70	70
3.	Төслийг батлуулах арга хэмжээ авах	54	10	64	64
Зорилт 2.3.4. Уул уурхайн бүтээгдэхүүнийг биржээр арилжаалдаг бүтээгдэхүүний нэр төрөл, экспортын орлогыг нэмэгдүүлэх талаар эрх зүйн орчныг сайжруулах санал боловсруулна.					
1.	Уул уурхайн бүтээгдэхүүнийг биржээр арилжаалах эрх зүйн орчны талаар холбогдох судалгаа, шинжилгээ хийх	60	10	70	70
2.	Эрх зүйн орчныг сайжруулах талаар авах арга хэмжээний төсөл боловсруулах	54	10	64	64
3.	Төслийг батлуулах арга хэмжээ авах	54	10	64	64
Зорилт 2.4.2. Эрдэс баялгийн салбарын хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар, норм норматив, стандарт, аргачлал, маягтыг боловсруулах, нэмэлт, өөрчлөлт оруулж батлуулах.					
1.	Салбарын дүрэм, журам, заавар боловсруулах талаар холбогдох судалгаа, шинжилгээ хийх	60	10	70	70
2.	Дүрэм, журам, заавар төсөл боловсруулах	60	10	70	70
3.	Төслийг батлуулах арга хэмжээ авах	60	10	70	70
Зорилт 7. Уурхай, уулын үйлдвэрийн техник-эдийн засгийн үндэслэлийг эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлж хүлээн авах, уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын зохион байгуулах.					
1.	Ашигт малтмалын орд, баяжуулах үйлдвэрийг ашиглах техник, эдийн засгийн үндэслэлийг ЭБМЗ-ийн хурлаар хэлэлцэх.	60	10	70	70
2.	Уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэр (тэсрэх материалын үйлдвэр, агуулах)-ийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах.	60	10	70	70

Зорилт 9.1.2. Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас яаманд ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг судалж, шийдвэрлүүлэх, хариуг хүргүүлэх арга хэмжээ авах, холбогдох журмын дагуу хэрэгжилтийн байдлыг нэгтгэн холбогдох газарт хүргүүлэх ажлыг зохион байгуулах.					
1.	Иргэн, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн санал, хүсэлт, гомдлыг шийдвэрлэх	60	15	65	65
Дундаж оноо:		40		68	68

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Төрийн албаны тухай хуулийн 29.1-т заасан богино болон дунд хугацааны сургалтад хамрагдахаар /төрийн албаны сургалтын байгууллага/ болсон тохиолдолд 1 арга хэмжээ	100%	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	6.5
2.	Багаар ажиллах	7.2
3.	Харилцаа	7.1
Дундаж оноо		6.9

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	68
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	6.9

5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт	
	Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)	96,9

Үнэлгээ өгсөн:

Нэгжийн дарга

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ДАРГА  Г.НАМЧИНСҮРЭН/

2024.06.05

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

ЭББГ-ЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ

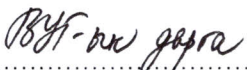


/ Б.ДАШБАЛ/

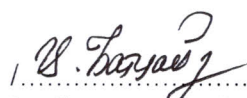
2024.06.05

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

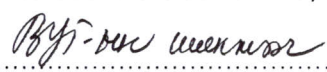

(албан тушаал)

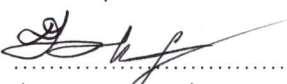

(гарын үсэг)


(албан хаагчийн нэр)

2024.06.08

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

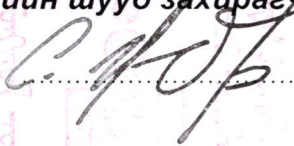

(албан тушаал)


(гарын үсэг)


(албан хаагчийн нэр)

2024.06.08

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА 

/С.ЖАВХЛАНБААТАР/

2024.06.09



**АҮЭБЯ-НЫ АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН НЯМДОЛГОР ОВОГТОЙ ОД-ЭРДЭНЭ-н
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ
ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)**

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газрын Геологи, цөмийн энергийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 2.1.1. Цацраг идэвхт ашигт малтмалын талаарх бодлого, хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, холбогдох асуудлаар ЗГ-ын хуралдаанд мэдээлэл, танилцуулга бэлтгэн хүргүүлэх.					
1.	Арга хэмжээ 2.1.1.1. Цөмийн энергийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төсөл, холбогдох асуудлаар ЗГ-ын хуралдаанд мэдээлэл, танилцуулга бэлтгэн хүргүүлнэ.	54	10	64	64
Зорилт 2.3.1. Монгол Улсын Засгийн газар болон Орано майнинг САС хооронд хөрөнгө оруулалтын гэрээг байгуулж, Зөөвч-Овоо, Дулаан-Уул ураны ордыг эдийн засгийн эргэлтэд оруулах дэд бүтцийн бүтээн байгуулалтын бэлтгэл ажлыг хангах.					
2.	Арга хэмжээ 2.3.1.1 Монгол Улсын Засгийн газар болон Орано майнинг САС хооронд байгуулах хөрөнгө оруулалтын гэрээний төсөлд чиг үүргийн дагуу санал өгнө.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 2.3.1.2. Хөрөнгө оруулалтын гэрээний дагуу Зөөвч-Овоо, Дулаан-Уул ураны ордыг эдийн засгийн эргэлтэд оруулах орд ашиглах гэрээний төсөлд чиг үүргийн дагуу санал өгнө.	57	10	67	67
4.	Арга хэмжээ 2.3.1.3. Зөөвч-Овоо, Дулаан-Уул ураны ордыг ашиглах гэрээний дагуу төслийн дэд бүтцийн бүтээн байгуулалтын бэлтгэл ажлыг хангахад дэмжлэг үзүүлж ажиллана.	—	—	—	
Зорилт 2.4.1. Эрдэс баялгийн салбарын хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, норм норматив, стандарт, аргачлал, маягтыг боловсруулах, нэмэлт, өөрчлөлт оруулж батлуулах.					
5.	Арга хэмжээ 2.4.1.1.Цөмийн энергийн салбарын хэмжээнд мөрдөх дүрэм, журам, заавар шаардлага зөвлөмжийн төсөл боловсруулах, нэмэлт өөрчлөлт оруулна.	—	—	—	

Зорилт 2.5.2. Цөмийн энергийн комиссын хуралдаанаар хэлэлцүүлэх асуудлуудыг судалж санал өгөх, холбогдох мэдээлэл, танилцуулгыг бэлтгэн удирдлагад танилцуулах					
6.	Арга хэмжээ 2.5.2.1. Цөмийн энергийн комиссын 2025 оны хуралдаанаар хэлэлцэх асуудлын төлөвлөгөөг батлуулна.	60	10	70	70
7.	Арга хэмжээ 2.5.2.2. Цөмийн энергийн комиссын хуралдаанаар хэлэлцүүлэх асуудлуудыг судлан удирдлагад танилцуулна.	48	10	58	58
Зорилт 2.5.7. ОУАЭА-ийн зөвлөмжийн дагуу цөмийн эрчим хүчний хөтөлбөр хариуцсан нэгж (NEPIO) байгуулах шийдвэрийн санал боловсруулахад байгууллагуудтай хамтран ажиллах.					
8.	Арга хэмжээ 2.5.7.1. Цөмийн эрчим хүчний хөтөлбөр хариуцсан нэгж (NEPIO) байгуулах шийдвэрийн санал боловсруулна.	48	5	53	53
Зорилт 1. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулна.					
9.	Арга хэмжээ 9.1.2. Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, бодлогын баримт бичиг, байгууллагын үйл ажиллагаа, төсөл, хөтөлбөртэй уялдуулан 2025 оны үйл ажиллагааны болон холбогдох бусад төлөвлөгөөг нэгтгэн боловсруулах ажлыг зохион байгуулна.	60	5	65	65
10.	Арга хэмжээ 9.1.3. Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас яаманд ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг судалж, шийдвэрлэнэ.	60	10	70	70
11.	Арга хэмжээ 9.1.10. Гамшгаас хамгаалах бэлтгэл, бэлэн байдлын үзлэгт хамрагдана.	60	10	70	70
Зорилт 3. Салбарын гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, олон улсын эрх зүй, туршлагыг судлах, санал гаргах, дэмжлэг үзүүлнэ.					
12.	Арга хэмжээ 9.3.2. Гадаад орны Засгийн газрын төлөөлөгчидтэй хийх уулзалт болон олон улсын хурал, чуулганд оролцох, мэдээллээр хангах.	57	10	67	67
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 1. Цөмийн энергийн тухай хуулийн 18 дугаар зүйлийн 18.8-д заасны дагуу АМГТГ-т санал хүргүүлэх.	60	10	70	70
2.	Үүрэг даалгавар (арга хэмжээ) 2. Гурвансайхан ХХК-ийн эзэмшиж буй Хайрхан, Хараат ураны ордын хайгуулын тусгай зөвшөөрлийг ашиглалтын тусгай зөвшөөрөл болгохыг даалгасантай холбогдуулан Ажлын хэсэг байгуулах	57	10	67	67

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1. Мэргэжлийн ур чадвараа дээшлүүлэхтэй холбоотой баримт бичиг судална.	—	—	
2.	Арга хэмжээ 2. Худалдан авах ажиллагааны АЗ сертификат олгох сургалтад хамрагдана.	100	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1. Багаар ажиллах	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7.2
2.	Багаар ажиллах	7.0
3.	Харилцаа	6.8
Дундаж оноо		7.0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	65.9
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7

**ГЦЭХ-ийн шинжээч БАЯСГАЛАН ОВОГТОЙ БАЯРСАЙХАНЫ 2025 ОНЫ ХАГАС
ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ
ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)**

Байгууллагын нэр: **Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам**

Нэгжийн нэр: **Геологи, цөмийн энергийн хэлтэс**

Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	

Зорилт 2. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, цөмийн энерги)-ын хууль, тогтоомжийг боловсронгуй болгон шинэчлэх, нэмэлт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулна:

1.	Арга хэмжээ 2.2. Ашигт малтмалын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга болон нэмэлт, өөрчлөлтийн төслийн үзэл баримтлалын төслийг боловсруулах.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.3. Ашигт малтмалын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулга болон нэмэлт, өөрчлөлтийн төслийг боловсруулах.	60	10	70	70

Зорилт 4. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, цөмийн энерги)-ын хэмжээнд мөрдөх дүрэм, журам, ангилал, заавар, шаардлага, зөвлөмжийн төсөл боловсруулж, батлуулна:

1.	Арга хэмжээ 4.1. Эрдэс баялгийн салбарын хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар, зөвлөмж, норм норматив, стандарт, аргачлал, маягыг боловсруулах, нэмэлт, өөрчлөлт оруулж батлуулах.	58	10	68	68
----	---	----	----	----	----

Зорилго 3. АХ-4.2.1, 4.2.24, ШСБ-3.1, 3.2, 3.1.2, МУХТЖҮЧ-4.2.1, ЗГҮАХ-3.3.1.1, 3.3.1.2, 3.3.1.2, 3.3.1.10, 3.3.1.11, УХЖТ-ийн тэргүүлэх чиглэлийн 1.2.2.1, 1.2.2.8, 1.2.2.9, 1.2.2.10, УХЖТ-ийн 1.4.1, Геологийн судалгаа, эрэл, хайгуулын ажлыг эрчимжүүлэн, шинэ орд газруудыг нээж, газрын хэвлийн нэгдсэн геомэдээллийн санг бүрдүүлнэ.

Зорилт 2. Улсын эрдэс баялгийн сан хөмрөгийг арвижуулах, ашигт малтмалын хайгуулын ажлыг нэмэгдүүлэх, гадаад, дотоодын хөрөнгө оруулалтыг татах, уул уурхайн тогтвортой хөгжлийг хангуулах чиглэлээр бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах, зохион байгуулна:

1.	Арга хэмжээ 2.1. Хайгуулын ажлын үр дүнгийн тайлан хүлээн авах ЭБМЗ-ийн хуралд оролцох.	60	10	70	70.
----	--	----	----	----	-----

Зорилт 7. Уурхай, уулын үйлдвэрийн техник-эдийн засгийн үндэслэлийг эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлж хүлээн авах, уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын зохион байгуулна:

1.	Арга хэмжээ 7.1. Ашиглалтад бэлтгэсэн уурхай, уулын үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын хэсэгт ажиллах.	60	10	70	70
----	---	----	----	----	----

Зорилго 8. Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн салбарын тусгай зөвшөөрөл олгох, сунгах эсэх асуудлыг ил тод, хөнгөн шуурхай шийдвэрлэнэ.

1.	Арга хэмжээ 8.1. Ашигт малтмалын хайгуулын тусгай зөвшөөрөл олгох сонгон шалгаруулалтыг зохион байгуулах, тусгай зөвшөөрөл олголтыг нэмэгдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх.	60	10	70	70
----	--	----	----	----	----

Зорилго 9. Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг хэрэгжүүлэх, эрх зүйн зөвөлгөө, салбарын гадаад хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх, байгууллагын мэдээллийн технологийг хөгжүүлнэ.

Зорилт 1. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулна:

1.	Арга хэмжээ 1.1. АҮЭБСайдын Аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нартай хамтран ажиллах гэрээг байгуулах, гэрээний биелэлтийн явц, хэрэгжилтэд хяналт тавих, холбогдох газарт хүргэх.	58	10	68	68
----	--	----	----	----	----

Зорилт 2. Салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгож, давхардал хийдлийг арилгах, хяналт тавихтай холбоотой харилцааг боловсронгуй болгоно:

1.	Арга хэмжээ 2.1. УИХ-ын чуулган, Байнгын хороо, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэх, танилцуулах асуудлыг боловсруулан, холбогдох газарт хүргүүлэх	58	10	68	68
----	--	----	----	----	----

Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт

1.				
2.				
3.				
Дундаж оноо:			69,25	69,25

1. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 2. Хүний нөөцийн манлайлал, удирдах ур чадвар, хувь хүний хөгжлийн чиглэлээрх сургалтад хамрагдах.	100	15	15
2.				
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	5	5
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	6	6
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		6,4	6,7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7,5
2.	Багаар ажиллах	7,4
3.	Харилцаа	7,5
Дундаж оноо		7,5

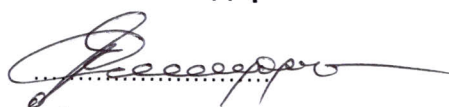
5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 69,25
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 6,4
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7,5
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		98,15

Үнэлгээ өгсөн:

МАН-ын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга:


(гарын үсэг)

Х.Самсудоржиев
(албан хаагчийн нэр)

2025. 06. 05 - (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

ТЗУГ-ын дарга
(албан тушаал)

В. Вайсман
(гарын үсэг)

/...../
(албан хаагчийн нэр)

2015.06.08
(огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

ТЗУГ-ын дарга

(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/...../
(албан хаагчийн нэр)

(албан хаагчийн нэр)

2015.06.08
(огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

ВУБ-ын дарга
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/...../
(албан хаагчийн нэр)

2015.06.08
(огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч

Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

/...../
(албан хаагчийн нэр)

2015.06.09
(огноо)

ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН АШИГЛАЛТ, НОГООН ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН
ШИНЖЭЭЧ Д.САНСАРДАРЬМААГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Ашиглалт, ногоон хөгжлийн хэлтс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 2. Эрдэс баялгийн салбарын (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги) хууль, тогтоомжийг боловсронгуй болгон шинэчлэх, нэмэлт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулах ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД:					
1.	2.2.2 Ашигт малтмалын тухай хуулийн төслийн үзэл баримтлал болон хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийг боловсруулах.	60	10	70	70
Зорилт 3. Улсын хэмжээнд тогтоогдсон эрдэс баялгийн нөөцийг эдийн засгийн эргэлтэд оруулах, үйлдвэрлэл явуулахад шаардагдах дэд бүтцийг төлөвлөх, баялгийн өгөөжийг хуваарилах бодлогыг тодорхойлох, бодлогын удирдамжаар хангах, санал, зөвлөмж боловсруулна:					
2.	Арга хэмжээ 2.3.2 “Гашуунсухайт-Ганцмод” хил дамнасан төмөр замын төсөлтэй холбогдуулан “Гурвыг цогцоор” хамтын ажиллагааны хүрээнд Монгол Улс, Бүгд Найрамдах Хятад Ард Улс хооронд Засгийн газар хоорондын хэлэлцээр байгуулах талаар холбогдох арга хэмжээг авч ажиллах.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 2.3.3 Стратегийн ордуудаас Монгол Улсын хүртэх үр ашгийг нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулна.	60	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 2.3.3 “Оюу Толгой” ХХК-ийн хувь нийлүүлэгчдийн зээлийн хүүг бууруулах, шинэчлэх асуудлаар яриа хэлэлцээ хийх талаар холбогдох арга хэмжээг авч ажиллах.	60	10	70	70
Зорилт 4. Эрдэс баялгийн салбарын (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги) хэмжээнд мөрдөх дүрэм, журам, ангилал, заавар, шаардлага, зөвлөмжийн төсөл боловсруулах, батлуулах.					
5.	Арга хэмжээ 2.4.1 Эрдэс баялгийн салбарын хууль тогтоомж, дүрэм, журам, заавар, норм норматив, стандарт, аргачлал, маягтыг	60	10	70	70

	боловсруулах, нэмэлт, өөрчлөлт оруулж батлуулах.				
Зорилт 6. Тогтвортой уул уурхай, ногоон эрчим хүчний шилжилтийг дэмжих хүрээнд чухал ашигт малтмалын талаар баримтлах бодлогыг тодорхойлох.					
6	Арга хэмжээ 2.6.1 Тогтвортой уул уурхай, ногоон эрчим хүчний шилжилтийг дэмжих, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх чиглэлээр бүхий л төрлийн арга хэмжээнд оролцох, зохион байгуулах.	60	10	70	70
Зорилт 7. Уурхай, уулын үйлдвэрийн техник-эдийн засгийн үндэслэлийг эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлж хүлээн авах, уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын зохион байгуулна.					
8	Арга хэмжээ 6.7.2 Ашиглалтад бэлтгэсэн уурхай, уулын үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлыг зохион байгуулах, хэрэгжилтэд хяналт тавих.	60	10	70	70
Зорилго 9. Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг хэрэгжүүлэх, эрх зүйн зөвөлгөө, салбарын гадаад хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх, байгууллагын мэдээллийн технологийг хөгжүүлнэ.					
Зорилт 1. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулна.					
9	Арга хэмжээ 9.1.1 Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн салбарын хөгжлийн урт, дунд, богино хугацааны бодлогын баримт бичигт тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний хэрэгжилт, тайлан, мэдээг нэгтгэн боловсруулж, хуулийн хугацаанд холбогдох газарт хүргүүлэх.Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, бодлогын баримт бичиг, байгууллагын үйл ажиллагаа, төсөл, хөтөлбөртэй уялдуулан 2025 оны үйл ажиллагааны болон холбогдох бусад төлөвлөгөөг нэгтгэн боловсруулах ажлыг зохион байгуулах.	60	10	70	70
10	Арга хэмжээ 9.1.2 Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэр, бодлогын баримт бичиг, байгууллагын үйл ажиллагаа, төсөл, хөтөлбөртэй уялдуулан 2025 оны үйл ажиллагааны болон холбогдох бусад төлөвлөгөөг нэгтгэн боловсруулах ажлыг зохион байгуулах.	60	10	70	70
11	Арга хэмжээ 9.1.3 Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас яаманд ирүүлсэн санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг судалж, шийдвэрлүүлэх, хариуг хүргүүлэх арга хэмжээ авах, холбогдох журмын дагуу хэрэгжилтийн байдлыг нэгтгэн холбогдох газарт хүргүүлэх ажлыг зохион байгуулах.	60	10	70	70
12	Арга хэмжээ 9.1.7 Салбарын төрийн албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр боловсруулах, салбарын мэргэжлийн сургалтын байгууллага их, дээд сургууль, салбарын мэргэжлийн	60	10	70	70.

	холбоо, төрийн бус байгууллагууд, гадаад дотоодын төсөл хөтөлбөртэй хамтран мэдлэг, ур чадвар, мэргэжил дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах.				
13	Арга хэмжээ 9.1.8 АҮЭБСайдын Аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нартай хамтран ажиллах гэрээг байгуулах, гэрээний биелэлтийн явц, хэрэгжилтэд хяналт тавих, холбогдох газарт хүргэх.	60	10	70	70
14	Арга хэмжээ 9.1.10 Гамшгаас хамгаалах бэлтгэл, бэлэн байдлыг хангуулах, харъяа мэргэжлийн ангийг удирдлага, зохион байгуулалтаар хангаж ажиллах.	60	10	70	70
15	Арга хэмжээ 9.1.11 "Mining week-2025" арга хэмжээг зохион байгуулах	-	-	-	-
Зорилт 2. Салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгож, давхардал хийдлийг арилгах, хяналт тавихтай холбоотой харилцааг боловсронгуй болгоно.					
16	Арга хэмжээ 9.2.1 УИХ-ын чуулган, Байнгын хороо, Засгийн газрын хуралдаанаар хэлэлцүүлэх, танилцуулах асуудлыг боловсруулан, холбогдох газарт хүргүүлэх.	60	10	70	70
Зорилт 6. Салбарын гадаад, дотоодын хөрөнгө оруулалтын орчныг сайжруулах, дэмжих чиглэлээр санал боловсруулах, олон улсын хамтын ажиллагааны байгууллагын зээл, тусламжийн хөрөнгөөр хэрэгжүүлэх төсөл, хөтөлбөрийн төлөвлөлт, гүйцэтгэлд дүн шинжилгээ хийх, хэрэгжилтэд хяналт тавих, дэмжлэг үзүүлнэ.					
17	Арга хэмжээ 9.6.3 Гадаадын зээл, тусламжийн эх үүсвэрээс эрдэс баялгийн салбарт хэрэгжих төсөл, хөтөлбөрүүдийг төлөвлөх, хэрэгжүүлэхтэй холбогдуулан төслийн нэгжүүдтэй хамтран ажиллах.	-	-	-	
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 2.5.3 Гадаад хамтын ажиллагааны чиглэлээр хамтран ажиллах тухай санамж бичиг, гэрээ, хэлэлцээрийн төслийн санал боловсруулах.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2. Шинэ сэргэлтийн бодлогын баримт бичгийн хэрэгжлтийг гаргах.	60	10	70	70
Дундаж оноо:				70	70

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	"Хууль хэрэглээний үндсэн ойлголт" сэдэвт зөвлөгөөнд оролцов.	100%	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7.2
2.	Багаар ажиллах	7.1
3.	Харилцаа	6.8
Дундаж оноо		7.0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	7
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		99.0

3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Төсвийн шууд захирагчийн үнэлгээ)	15 хүртэлх оноо
4.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	 оноо
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо		99.0.

Үнэлгээ өгсөн:

ЭББГД-ын газрын дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

Б.Хулач

/Г.Намчинсүрэн/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.05 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Шинжээч
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

Д.Сансардарьмаа
(гарын үсэг)

/Д.Сансардарьмаа /
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.05 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

ТЗУГ-ын дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Ц.Батцайз/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.08 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

ТЗУГ-ын шинжээч
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

/Б.Эрдэнэцэцэг/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.08 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

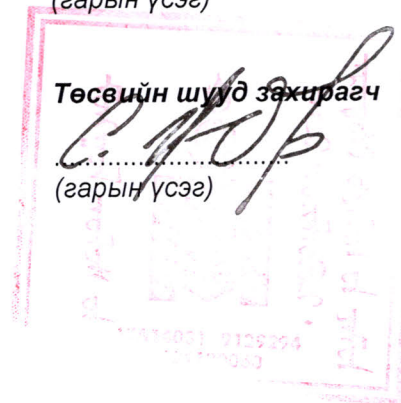
Төрийн нарийн бичгийн дарга
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч

(гарын үсэг)

/С.Жавхланбаатар/
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.09 (огноо)



ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Д.ОРГИЛЫН
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам яам

Нэгжийн нэр: Эрдэс баялгийн бодлогын газар

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуул ж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энергийн салбарыг хөгжүүлэх бодлого, урт, дунд хугацааны бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилтэд дүн шинжилгээ хийх, бодлогын баримт бичгийн төслийг боловсруулах, нэмэлт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулна.					
1.	Арга хэмжээ 1.1.	50	10	60	60
Зорилт 2. Улсын хэмжээнд тогтоогдсон эрдэс баялгийн нөөцийг эдийн засгийн эргэлтэд оруулах, үйлдвэрлэл явуулахад шаардагдах дэд бүтцийг төлөвлөх, баялгийн өгөөжийг хуваарилах бодлогыг тодорхойлох, бодлогын удирдамжаар хангах, санал, зөвлөмж боловсруулна:					
1.	Арга хэмжээ 2.1.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.2.	60	10	70	70
Зорилт 3. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги)-ын хэмжээнд мөрдөх дүрэм, журам, ангилал, заавар, шаардлага, зөвлөмжийн төсөл боловсруулж, батлуулна:					
1.	Арга хэмжээ 3.1.	50	10	60	60
Зорилт 4. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги)-т хэрэгжүүлэх гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөр, арга хэмжээг нэгдсэн удирдлага, бодлого, төлөвлөлтөөр хангана:					
1.	Арга хэмжээ 4.1.	60	10	70	70
Зорилт 5. Тогтвортой уул уурхай, ногоон эрчим хүчний шилжилтийг дэмжих хүрээнд чухал ашигт малтмалын талаар баримтлах бодлогыг тодорхойлно:					
1.	Арга хэмжээ 5.1.	60	10	70	70
Зорилго 6. Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн салбарын тусгай зөвшөөрөл олгох, сунгах эсэх асуудлыг ил тод, хөнгөн шуурхай шийдвэрлэнэ.					
1.	Арга хэмжээ 6.2.	60	10	70	70
Зорилт 9. Салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгож, давхардал хийдлийг арилгах, хяналт тавихтай холбоотой харилцааг боловсронгуй болгоно:					
1	Арга хэмжээ 9.2.1.	60	10	70	70
Нэмэлт үүрэг, даалгаврын биелэлт					
1	Үүрэг даалгавар 1.				
2	Үүрэг даалгавар 2.				
3	Үүрэг даалгавар 3.				
4	Үүрэг даалгавар 4.				
5	Үүрэг даалгавар 5.				
6	Үүрэг даалгавар 6.				
7	Үүрэг даалгавар 7.				
8	Үүрэг даалгавар 8.				
Дундаж оноо:				67.5	67.5

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1.	100	15	15
2.	Арга хэмжээ 2.	100	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	2	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	2	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	2	7
Дундаж оноо			7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	6,7
2.	Багаар ажиллах	7,2
3.	Харилцаа	7,2
Дундаж оноо		7,0

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 62,5
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7,0
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо)		96,5

Үнэлгээ өгсөн:

ЗББГ-аа дарга
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

(гарын үсэг)

И.Г. Чамсумсүрэн
(албан хаагчийн нэр)

2025. 06.05 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Амвк шиммэг
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

(гарын үсэг)

О.Орлов
(албан хаагчийн нэр)

2025. 06.05 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

ЗББГ-аа дарга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

Н.Батбаяр
(албан хаагчийн нэр)

2025. 06.08 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

ЗББГ-аа шиммэг
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

Б.Эрдэмтүвшин
(албан хаагчийн нэр)

2025. 06.08 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Амвк шиммэг
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч

(гарын үсэг)

С.Мавхасибаатар
(албан хаагчийн нэр)

2025. 06.09 (огноо)



ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН АШИГЛАЛТ, НОГООН ХӨГЖЛИЙН ХЭЛТСИЙН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН Х.ПҮРЭВДОЛГОРЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН
ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Ашиглалт, ногоон хөгжлийн хэлтс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 2. Эрдэс баялгийн салбарын (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги) хууль, тогтоомжийг боловсронгуй болгон шинэчлэх, нэмэлт өөрчлөлт оруулах санал боловсруулах					
ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД:					
1.	Арга хэмжээ 2.2.2	60	10	70	70
Зорилт 3. Улсын хэмжээнд тогтоогдсон эрдэс баялгийн нөөцийг эдийн засгийн эргэлтэд оруулах, үйлдвэрлэл явуулахад шаардагдах дэд бүтцийг төлөвлөх, баялгийн өгөөжийг хуваарилах бодлогыг тодорхойлох, бодлогын удирдамжаар хангах, санал, зөвлөмж боловсруулна:					
2.	Арга хэмжээ 2.3.2	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 2.3.4	60	10	70	70
Зорилт 4. Эрдэс баялгийн салбарын (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги) хэмжээнд мөрдөх дүрэм, журам, ангилал, заавар, шаардлага, зөвлөмжийн төсөл боловсруулах, батлуулах.					
1.	Арга хэмжээ 2.4.1	60	10	70	70
Зорилт 5. Эрдэс баялгийн салбар (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги)-т хэрэгжүүлэх гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөр, арга хэмжээг нэгдсэн удирдлага, бодлого, төлөвлөлтөөр хангана:					
1.	Арга хэмжээ 2.5.3	60	10	70	70
Зорилт 6. Тогтвортой уул уурхай, ногоон эрчим хүчний шилжилтийг дэмжих хүрээнд чухал ашигт малтмалын талаар баримтлах бодлогыг тодорхойлох.					
	Арга хэмжээ 2.6.1	60	10	70	70
Зорилт 7. Уурхай, уулын үйлдвэрийн техник-эдийн засгийн үндэслэлийг эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлж хүлээн авах, уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын зохион байгуулна.					
3.	Арга хэмжээ 6.7.2	60	10	70	70
Зорилго 9. Төрийн захиргааны болон хүний нөөцийн удирдлагын манлайллыг хэрэгжүүлэх, эрх зүйн зөвөлгөө, салбарын гадаад хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх, байгууллагын мэдээллийн технологийг хөгжүүлнэ.					
Зорилт 1. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулна.					
	Арга хэмжээ 9.1.1	60	10	70	70
	Арга хэмжээ 9.1.2.	60	10	70	70
	Арга хэмжээ 9.1.3	60	10	70	70
	Арга хэмжээ 9.1.7	60	10	70	70
	Арга хэмжээ 9.1.8	60	10	70	70
	Арга хэмжээ 9.1.10	60	10	70	70
	Арга хэмжээ 9.1.11	60	10	70	70

Зорилт 2. Салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгож, давхардал хийдлийг арилгах, хяналт тавихтай холбоотой харилцааг боловсронгуй болгоно.				
Арга хэмжээ 9.2.1	60	10	70	70
Зорилт 6. Салбарын гадаад, дотоодын хөрөнгө оруулалтын орчныг сайжруулах, дэмжих чиглэлээр санал боловсруулах, олон улсын хамтын ажиллагааны байгууллагын зээл, тусламжийн хөрөнгөөр хэрэгжүүлэх төсөл, хөтөлбөрийн төлөвлөлт, гүйцэтгэлд дүн шинжилгээ хийх, хэрэгжилтэд хяналт тавих, дэмжлэг үзүүлнэ.				
Арга хэмжээ 9.6.3	60	10	70	70
Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт				
1. Арга хэмжээ 1.	60	10	70	70
2. Арга хэмжээ 2.	60	10	70	70
Дундаж оноо:			70	70

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

3.

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Хариуцсан чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн богино хугацааны сургалтад хамрагдсан байна.	100%	15	15
2.	Удирдлагын Академиас зохион байгуулдаг төрийн албан хаагчийн сургалтын хөтөлбөрт хамрагдсан байна.	100%	15	15
Дундаж оноо			15	15

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо		7	7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	6.8
2.	Багаар ажиллах	6.4
3.	Харилцаа	6.9

Дундаж оноо	6,4
-------------	-----

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	70
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	6,4
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		98,4

Үнэлгээ өгсөн:

[Signature]
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

[Signature]
(гарын үсэг)

[Signature]
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.05 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж, зөвшөөрсөн:

[Signature]
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

[Signature]
(гарын үсэг)

[Signature]
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.05 (огноо)

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

[Signature]
(албан тушаал)

[Signature]
(гарын үсэг)

[Signature]
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.08 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

[Signature]
(албан тушаал)

[Signature]
(гарын үсэг)

[Signature]
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.08 (огноо)

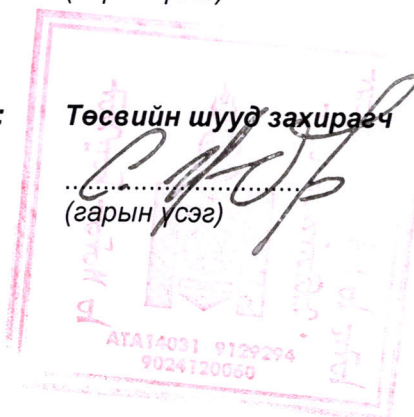
Үнэлгээг баталгаажуулсан:

[Signature]
(албан тушаал)

Төсвийн шууд захирагч

[Signature]
(гарын үсэг)

[Signature]
(албан хаагчийн нэр)
2025.06.09



ЭРДЭС БАЯЛГИЙН БОДЛОГЫН ГАЗРЫН ГЕОЛОГИ, ЦӨМИЙН ЭНЕРГИЙН ХЭЛТСИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН Ч.БЯМБАЖАВЫН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ,
ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн яам

Нэгжийн нэр: Геологи, цөмийн энергийн хэлтэс

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Эрдэс баялгийн салбарт (геологи, уул уурхай, газрын тос, цөмийн энерги) хэрэгжүүлэх гадаад, дотоодын төсөл, хөтөлбөр, арга хэмжээг нэгдсэн удирдлага, бодлого, төлөвлөлтөөр хангах					
1.	Арга хэмжээ 1.1.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 1.2.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 1.3.	60	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 1.4.	54	9	63	63
5.	Арга хэмжээ 1.5.	60	10	70	70
6.	Арга хэмжээ 1.6.	60	10	70	70
Зорилт 2. Улсын төсвийн хөрөнгөөр гүйцэтгэх геологийн сэдэвчилсэн судалгаа, зураглал, эрэл, үнэлгээний ажлыг төлөвлөх, шаардагдах төсвийн саналыг боловсруулах, бодлого, хэтийн төлөвийг тодорхойлох					
1.	Арга хэмжээ 2.5.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 2.6.	60	10	70	70
Зорилт 4. Уурхай, уулын үйлдвэрийн техник-эдийн засгийн үндэслэлийг эрдэс баялгийн мэргэжлийн зөвлөлөөр хэлэлцүүлж хүлээн авах, уурхай, уулын болон баяжуулах үйлдвэрийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах ажлын зохион байгуулна					
1.	Арга хэмжээ 4.1.	60	10	70	70
Зорилт 5. Салбарын хууль тогтоомж, бодлогын хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулна.					
1.	Арга хэмжээ 5.1.	60	10	70	70
2.	Арга хэмжээ 5.2.	60	10	70	70
3.	Арга хэмжээ 5.3.	60	10	70	70
4.	Арга хэмжээ 5.4.	60	10	70	70
5.	Арга хэмжээ 5.5.	60	10	70	70
Зорилт 6. Салбарын хууль, эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгож, давхардал хийдлийг арилгах, хяналт тавихтай холбоотой харилцааг боловсронгуй болгоно					
1.	Арга хэмжээ 6.1.	—	—	—	—
Зорилт 7. Салбарын гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, олон улсын эрх зүй, туршлагыг судлах, санал гаргах, дэмжлэг үзүүлнэ					
3.	Арга хэмжээ 7.1.	60	10	70	70
Дундаж оноо:				69	69.

2. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 1.	100%	15	15
2.	Арга хэмжээ 2.	70%	10,5	10,5
Дундаж оноо			13	13

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	7
2.	Дүн шинжилгээ хийх	7	7
3.	Асуудал шийдвэрлэх	7	7
4.	Хариуцлагатай байдал	7	7
5.	Ажлын цаг ашиглалт	7	7
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	7
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	7	7
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	7
Дундаж оноо			7

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7,3
2.	Багаар ажиллах	7,4
3.	Харилцаа	6,9
Дундаж оноо		7,2

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 68
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 13
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 7
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 7,2
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		96,2

ГАН-ЫН ДОРГА
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

Х.Самсүхжаргал
(албан хаагчийн нэр)

2015.06.05. (02H00)

ГЗХ-ий нэгжээр
(албан тушаал)

.....
(гарын үсэг)

У. Ганбатов
(албан хаагчийн нэр)

2025. 08.05 (огноо)

ВУ-ын дэгл
(албан тушаал)

24:

.....

(гарын үсэл)

Н. Баруун
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.08 (суббота)

ВУН-ын шалбарал
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

Б. Эрдэмтсайхан
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.08 (сегодня)

ТНБДурга
(албан тушаал)

(гарын үсэг)

С. Ховдсайханбаатар
(албан хаагчийн нэр)

2025.06.09 (02H00)

