

УУЛ УУРХАЙ, ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМНЫ ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА ГАНБОЛДЫН  
НАНДИНЖАРГАЛЫН 2019 ОНЫ ҮР ДҮНГИЙН ГЭРЭЭНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН  
БИЕЛЭЛТИЙГ ДҮГНЭХ ИЛТГЭХ ХУУДАС  
**/2019.01.01-12.25/**

**НЭГ.ТАЛУУДЫН ҮҮРГИЙН БИЕЛЭЛТ**

1.Төсвийн шууд захирагчийн үүргийн биелэлт

1.1.Төсвийн шууд захирагчийн үр дүнгийн гэрээ (цаашид "Гэрээ" гэх-)-ний хавсралт болох "Байгууллагын үйл ажиллагааны жилийн төлөвлөгөө"-нд тусгагдсан тусгай арга хэмжээнээс бусад **77 нийт арга хэмжээ (гарц)-ний** хэрэгжилтийг арга хэмжээ тус бүрийн гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт (тоо, чанар, хугацаа, хүрэх үр дүн)-ийн хүрсэн түвшинг гэрээнд тусгагдсан шалгуур үзүүлэлтийн хүрэх түвшинтэй харьцуулан дүгнэх үндсэн дээр дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 1

<i>Тусгай арга хэмжээнээс бусад хэрэгжүүлбэл зохих нийт арга хэмжээний тоо</i>	<i>Өгвөл зохих оноо</i>	<i>Өгсөн оноо /дундаж оноо/</i>
1	2	3
	0-30	<b>29,9</b>

1.2.Гэрээний хавсралт болох "Байгууллагын үйл ажиллагааны жилийн төлөвлөгөө"-нд тусгагдсан арга хэмжээнээс төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн тусгайлан сонгосон **116 тусгай арга хэмжээ (гарц)-ний** хэрэгжилтийг арга хэмжээ тус бүрийн гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт (тоо, чанар, хугацаа, хүрэх үр дүн)-ийн хүрсэн түвшинг гэрээнд тусгагдсан шалгуур үзүүлэлтийн хүрэх түвшинтэй харьцуулан дүгнэх үндсэн дээр дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 2

<i>Хэрэгжүүлбэл зохих тусгай арга хэмжээний тоо</i>	<i>Өгвөл зохих оноо</i>	<i>Өгсөн оноо /дундаж оноо/</i>
1	2	3
	0-40	<b>39,9</b>

1.3. *Манлайллын зорилт (орц)* бүрийн биелэлтийг гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт бүрийн хүрсэн түвшинг гэрээнд тусгагдсан шалгуур үзүүлэлтийн хүрэх түвшинтэй харьцуулан дүгнэх үндсэн дээр дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 3

<i>Манлайллын зорилт (орц)-ын тоо</i>	<i>Өгвөл зохих оноо</i>	<i>Өгсөн оноо /дундаж оноо/</i>
1	2	3
	0-30	<b>30.0</b>

1.4. Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт /өөрийгөө хөгжүүлэх/-ын биелэлт:

1.5. Тухайн төсвийн шууд захирагчийн төрийн алба, төрийн албан хаагчтай холбоотой хууль тогтоомж, стандартыг мөрдөж ажилласан тухай дүгнэлт:

2.Төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн үүргийн биелэлт:

**ХОЁР. ГЭРЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ, ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ**

3. Гэрээний биелэлтийн үнэлгээ

3.1.Төсвийн ерөнхийлөн захирагч төсвийн шууд захирагчийн гэрээгээр хүлээсэн үүргийн биелэлтийг дүгнэж, дор дурдсан дундаж оноогоор үнэлэв:

Хүснэгт 4

Гэрээний үзүүлэлт	Өгвөл зохих оноо	Өгсөн оноо /дундаж оноо/
1.Нийт арга хэмжээ (гарц)-ний биелэлт	0-30	<b>29,9</b>
2.Тусгай арга хэмжээ(гарц)-ний биелэлт	0-40	<b>39,9</b>
3.Манлайллын зорилт (орц)-ын биелэлт	0-30	<b>30,0</b>
<b>Нийт оноо</b>	<b>0-100</b>	<b>99,8</b>

3.2.Төсвийн ерөнхийлөн захирагч гэрээний биелэлтийг дүгнэж өгсөн үнэлгээгээ  гэж тэмдэглэнэ.

Хүснэгт 5

"А" буюу "Маш сайн"	"В" буюу "Сайн"	"С" буюу "Хангалттай"	"D" буюу "Дутагдалтай"	"F" буюу "Хангалтгүй"
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Хэрэв "А" буюу "Маш сайн", эсхүл "D" буюу "Дутагдалтай", "F" буюу "Хангалтгүй" гэсэн үнэлгээ өгсөн бол энэ тухай үндэслэлээ бичнэ:

.....

4.Гэрээний биелэлтийн үнэлгээг үндэслэн хэрэгжүүлэх арга хэмжээний санал:

1).....

2).....

.....Г.М.

5.Гэрээний биелэлтийн үнэлгээний баталгаажуулалт:

5.1.Үнэлгээ өгсөн:

Төсвийн ерөнхийлөн захирагч

САЙД ..... /Д.СУМЪЯАБАЗАР/  
(албан тушаал) (гарын үсэг)  
(тэмдэг)

.....  
(огноо)

5.2.Үнэлгээтэй танилцсан:

Төсвийн шууд захирагч

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА ..... /Г.НАНДИНЖАРГАЛ/  
(албан тушаал) (гарын үсэг)  
(тэмдэг)

.....  
(огноо)